

长泰立凯陶瓷：

工厂“夫妻档” 圆梦比翼飞



罗国庆、任从蓉夫妇合影

陈逸帆 摄



司炉工罗国庆负责控制窑炉温度

陈逸帆 摄

陶瓷喷墨工任从蓉在操控设备

陈逸帆 摄

“大儿子在‘211大学’，上大三，打算考研，他志向是当500强企业高管！”在长泰立凯陶瓷公司厂房的窑炉控制室里，来自广东韶关的罗国庆略显轻快的语气里藏着许多骄傲。

44岁，却有着24年行业经验的他，曾是不少公司争先聘请的“香饽饽”。跟妻子来长泰工作生活，已有三年光景。“公司对外来务工人员很关照，尽可能地帮我们解决生活中的问题。小儿子现在正在读幼儿园大班，我们一家在这里都很安心。我呢，就继续加把劲，为儿子们保驾护航。”

让外来务工人员感受到来自“第二故乡”的温暖，是立凯陶瓷投产以来，就一直不断努力营造的氛围。长泰县不到20万人口，外来务工人员就有10万人左右。随着经济的发展，更多企业入驻长泰，这个群体还在不断壮大。公司所在的古农农场，已有近万名务工人员及其子女长期在这里工作、生活和学习。在立凯陶瓷务工的外来人员有三百多名。像罗国庆这样“夫妻双双”来工作的，就有一百多对。“公司为夫妻职工安排了宿舍套房，给他们创造良好的就业环境。”长泰立凯陶瓷公司的行政经理程均，可谓外来务工人员的贴心人，在大小事情上没少操心。他介绍，公司尽可能地在地在衣食住行等方面替他们考虑周到，提供公寓式住房、配齐住宿设施设备、协调解决员工子女入学等问题。他笑称，“公司的大门开关频率应该是许多企业里排名靠前的，主要是为了方便员工和家属在上下学期间接送孩子。”

让外来务工人员安居乐业，努力的方向不止一面。公司为了协助员工每年春节顺利返乡，协调运输公司提供一站式接送服务，每人补贴往返车费。对于选择不回家过年的员工，公司还组织围炉团聚，发放春节红包。因此，公司近几年返工率逐年攀升，去年和今年的返工率均达到百分之九十以上。

作为企业“娘家人”，长泰县古农农场商会党总支自2015年起，开办了外来务工人员子女夏令营，每年抽出暑假7日、寒假3日，由大学生志愿者带领“流动儿童”到车间参观父母的工作环境，做环保志愿者，举办文艺演出等，帮助他们在实践中增长知识、开阔视野。2018年暑期，古农农场选择在立凯陶瓷开办了一期夏令营活动。“通过这个活动，企业营造了家一般的氛围，许多员工都表示，这比简单提高工资收入都更好！”程均表示，子女参加夏令营的员工无一辞职，整体流失率下降50%，第二年流失率直接降到8%左右。

“我女儿参加了这次夏令营，对我们的工作了解之后，跟我们的关系好像也更亲了。”员工江康龙笑着说，“现在孩子们过年在江西老家是呆不住的，总是吵着要回长泰。他们觉得这里才是家。”2011年来长泰工作时，26岁的江康龙新婚伊始，妻子于红红刚怀孕。时光荏苒，印象中“四周多是荒山”的长泰，已经高楼遍地。夫妻二人事业稳定，已是技术骨干，他们买了车、买了房，一家五口定居于此。“那句话怎么说来着，日久他乡即故乡。在长泰这个‘第二故乡’，就好好工作，努力赚钱，让家人都安安稳稳。”

◎本报记者 张旭



梁其润(右一)、钟金英(右二)夫妇与同在工厂的儿子梁建斌、梁建文合影。

徐智心 摄



钟金英在流水线上检验产品

徐智心 摄



在包装车间工作的梁其润

徐智心 摄



▲孙德波、江春花夫妇合影

徐智心 摄

▼副总经理孙德波与在品质部工作的妻子江春花(左二)查看产品质量

徐智心 摄



▲李时中是一名叉车司机，负责产品运送。

饶超毅 摄

▲刘永碧是一名看色工人，负责辨别瓷砖颜色。

饶超毅 摄

►李时中、刘永碧夫妇合影

饶超毅 摄



江康龙、于红红夫妇合影

陈逸帆 摄



江康龙于红红夫妻俩都是技术员，负责瓷砖设计等工作。

陈逸帆 摄



江康龙向记者介绍公司关爱员工情况

饶超毅 摄