扎实推进学前教育普及普惠优质健康发展

市人大常委会开展民办幼儿园建设情况和代表建议督办工作调研

本报讯(记者 俞映云)10月18日,市人大常委会副主任吴达金带队前往芗城区、龙文区开展民办幼儿园建设情况和代表建议督办工作调研。

调研组一行先后深入芗城、龙文等地,实地察看了芗城区金峰中心幼儿园、龙文区锦绣一方大地幼儿园,详细了解幼儿园的办园规模、招生情况、安全管理、师资队伍建设等情况,并听取市教育局工作汇报。调研组一行对近年来我市积极扶持普惠性民办幼儿园发展取得的成绩给予充分肯定。

市领导强调,民办幼儿园是扩充学前教育资源的重要力量,对促进我市学前教育发展起到积极作用。要持续扩大优质学位供给,认真贯彻落实市第十二次党代会和市委十二届一次全会精神,牢牢把握公益普惠基本方向,坚持公民办并举,加大投入,着力扩大优质普惠性学前教育资源供给,全面构建学前教育普及普惠。要持续加强民办园质量提升,教育主管部门要切实把民办园纳入学前教育教研指导网络,采取结对帮扶等多种方式,提高民办园保教保育质量。要持续强化幼儿园动态监管,进一步完善普惠性民办园认定管理和师资培训,规范办园行为,落实奖补政策,支持普惠性民办园发展,扎实推进我市学前教育普及普惠优质健康发展。

确保市运会办得精彩热烈圆满成功

漳州市第十四届运动会组委会第二次会议召开

本报讯(记者 丁汉钦)10月18日,漳州市召开第十四届市运会组委会第二次会议,总结分析今年市运会第一阶段工作,研究部署第二阶段工作。副市长、市运会组委会执行主任余向红出席会议并讲话。

会议指出,市运会是全市规格最高、规模最大、水平最高的大型综合性体育盛会,要在第一阶段各项比赛顺利完成的基础上,认真做好第二阶段工作,全方位展示漳州近年来经济社会发展成就,提高城市文化软实力,加快推动体育强市建设。

会议强调,各级各部门要深入学习贯彻习近平总书记关于体育工作重要论述和重要讲话精神,按照"简约、安全、精彩"的办赛原则,高标准高质量做好赛事各项筹备工作;要紧紧围绕比赛中心任务,精心策划开幕式、闭幕式等大型活动,科学制定赛事计划,严格维护赛风赛纪,确保赛事安全有序;要认真落实疫情防控要求,严格入会人员审查,认真制定安全保障方案以及应急预案,为大会提供最优质的服务保障;要加大宣传力度,全方位多渠道宣传漳州体育事业产业发展的新措施、新亮点,引导更多市民关心体育、支持体育、参与体育,进一步扩大市运会辐射效应,确保本届市运会办得精彩、热烈、圆满、成功。

福建民企百强、创新型民企百强、制造业50强榜单公布

漳州多家企业榜上有名

本报讯(记者 廖瑜婷 通讯员 苏志仙)近日,省工商联发布了"2021福建省民营企业100强""2021福建省创新型民营企业100强""2021福建省民营企业制造业50强"榜单,漳州多家企业上榜。

在省民企百强榜单和省民营企业制造业50强榜单上,三宝集团股份有限公司、傲农生物科技集团股份有限公司榜上有名。在省创新型民营企业百强榜单上,正兴车轮集团有限公司、三宝集团股份有限公司、蒙发利实业有限公司、旗滨玻璃有限公司、山鹰华南纸业有限公司、正新(漳州)橡胶工业有限公司、傲农生物科技集团股份有限公司等7家企业入选。

今年以来,漳州引导和支持广大民营企业聚焦实业、做精主业,推进产业链提升、产业基础再造、技术改造升级,推动漳州民营经济发展再上新台阶。特别是近段时间来,我市深入开展"千名干部挂千企"帮扶活动,全市党员干部牢固树立服务企业就是服务发展理念,为企业提供"妈妈式"服务,做到不叫不到、随叫随到、服务周到、说到做到,帮助企业纾困解难、降本减负,以一流营商环境助力民营企业发展。

"民营企业的发展,彰显着一个地区发展的特色与活力。漳州入选的企业,有三宝、正兴等'老牌子'民营企业,有傲农生物科技、旗滨玻璃等'实力派'民营企业,还有蒙发利、山鹰华南纸业、正新等'创新型'民营企业。这些企业来自各行各业,包括黑色金属冶炼和压延加工业、农副食品加工业、汽车制造业、电器机械和器材制造业等。"市工商联相关负责人表示,支持民企发展关键在抓落实。市工商联将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持党建引领、创新服务工作、筑牢组织基础,切实负起分管民营经济统战工作责任,全力推动"两个健康"。

凝心聚力 共赢未来

2021首届诏商大会暨民营企业投资创业大会将于23日举行

本报讯(记者 李伟)10月18日,记者获悉,2021首届诏商大会暨民营企业投资创业大会新闻发布会将于本月23日在诏安县召开。

发布会上,诏安县政府相关负责人重点介绍了诏安营商环境及投资优势,各有关部门负责人分别就鼓励诏商回乡投资兴业优惠政策、诏安在招商引资及扶持企业发展等方面举措、进一步优化办事流程为企业"减负"具体措施及诏安工业园区优势特点等问题答记者问。目前,各项筹备工作正有序推进,多项主体活动已基本就绪。在会务筹备、客商邀请过程中,主办方充分考虑疫情防控要求,灵活引入线上线下相结合模式,努力做到既筑牢安全防线,又办出活动成效。

据悉,2021首届诏商大会暨民营企业投资创业大会由诏安县委、县政府主办,旨在创新招商引资思路,吸引更多在外诏商回乡创业。大会以"凝心聚力 共赢未来"为主题,将邀请在外乡贤和广大民营企业家来诏考察访问、投资创业;聘请县内外具有社会影响力、行业号召力的专业人士为招商大使,推介诏安、协助开展招商引资工作;邀请专家围绕建设新兴工贸港口城市、产业发展、营商环境等方面开展演讲;出台更多惠企政策并签约一批新项目。

检疫方舱投用 我市首台口岸

本报讯(郑斯楠 文 苏聪强 图)近日,我市首台口岸检疫方舱在招银港区码头投用。

据悉,该检疫方舱可移动部署至口岸泊位前沿,内设污染区、半污染区和清洁区等功能区,并配有负压新风系统、自动感应消毒系统、紫外线臭氧终末消毒系统、智能化人机交互控制系统等功能,可实现对入境人员的体温检测、流行病学调查、样本采集、快速检测等"一站式"高效检疫服务,有效提升口岸疫情防控安全防护水平。

漳州人才 ZHANGZHOU TALENT 千帆济海 万才聚漳

漳州市委人才工作领导小组办公室负责人就高层次人才分类评价认定和支持政策答记者问

近日,市委人才工作领导小组印发《漳州市高层次人才分类评价认定和支持办法(试行)》(以下简称《办法》)。市委人才工作领导小组办公室负责人就高层次人才认定和支持政策回答了记者提问。

问题一:请您介绍一下《办法》制定出台的背景和意义

答:人才事业具有全局性和战略性。党的十九大报告指出"人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源,要坚持党管人才原则,实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策"。党的十八大以来,习近平总书记多次对人才工作作出重要指示,强调办好中国的事情,关键在党,关键在人,关键在人才,要聚天下英才而用之,不断把人才发展体制机制改革向纵深推进。9月27日至28日,中央召开人才工作会议,是继中共中央、国务院2010年召开全国人才工作会议之后,在人才工作领域举行的最高规格会议,明确了新时代人才工作的指导思想、战略目标、重点任务、政策举措,为我们开展好人才工作指明了方向、提供了重要遵循。

近年来,我市以深化人才发展体制机制改革为契机,把人才工作提到了前所未有的高度,先后出台《关于促进人才优先发展的若干措施》及系列配套文件,着力实施更有吸引力、更具竞争力的人才政策体系,人才工作和人才队伍建设取得了良好成效。但也要看到,与发达地区相比,漳州市人才队伍建设仍然存在总量不大、结构不优、创新创造能力不足,领军人才紧缺,与经济社会发展要求还不完全适应等问题。制定出台《办法》,有助于完善人才评价体系,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,更加精准高效地对高层次人才予以支持,形成更具竞争力的人才制度优势,充分激发和增强我市人才活力,为加快建设现代化滨海城市、奋力谱写富美新漳州建设新篇章提供坚实的人才支撑和智力支持。

问题二:请您介绍一下《办法》的主要特点

答:《办法》系统整合了我市人才项目,健全完善人才引进、培养、评价、流动、激励机制,着力营造更加有利于人才创新创业创造的制度环境,有以下四个方面的特点。

一是人才分类认定人群"多样化"。根据漳州产业发展和教育、卫生等多领域的发展要求,除了覆盖常规的科研人才、创业人才外,还涵盖高级技能人才、乡村振兴人才、法治人才、企业高级经营管理人才等多领域、不同职业的"多样化"人才群体。同时,发挥漳州对台优势,单列设置了面向台湾人才的认定条款,专门明确了台湾高层次人才的支持政策。

二是人才分类认定方式"多元化"。突出以"用"为导向,整合集成资格条件认定制、评审制、评价制等多种人才评价方式,特别是重视发挥企业等用人单位的人才评价主体作用,每年选出60家人才自主评价重点企业(项目),每家推荐1-2名骨干人才,从中确定高层次人才60名,使更多有实力无头衔、作用发挥好、重点企业认可的人才脱颖而出。

三是人才分类认定机制"动态化"。建立人才认定标准动态更新调整机制,对各类人才实行认期制管理,认定期限满6年的需要重新认定;如果认定期内达到更高层次认定条件的,随时可以重新申请认定。同时,注重加强对高层次人才的中期评估考核,并将评估结果作为后续支持的重要依据,打破"一评定终身"的人才考评体系,有效解决人才认定"终身制"问题。

四是人才分类认定流程"便捷化"。申请人可直接登录漳州市"万才聚漳"人才网,在漳州市高层次人才一站式服务中心页面完成申报。在线初审通过后,申请对象只需将申报表和相关材料报送至县(区)高层次人才一站式服务中心,即可等待最终审核结果。"线上主体、一窗受理"模式真正做到让数据多跑路,人才少跑腿。

问题三:请您介绍一下《办法》的主要内容

答:《办法》重点整合我市各类人才项目,从人才认定和政策支持两个方面进行系统集成,主要内容包括适用对象、分类评价评定、认定程序、动态管理、组织实施、附则等6个部分。

认定条件明确了漳州市高层次人才的基本资格条件,将省级高层次人才(特级、A类、B类、C类)自然纳入市级高层次人才管理。同时根据人才入选的项目计划、获得的荣誉奖项、担任的职务等情况,市级高层次人才再设置D类、E类两个类别,分别提出62项、35项的具体资格条件,人才只需符合其中一项即可认定为相应的高层次人才;F类人才由县(区)、开发区(投资区)接续市级高层次人才之后进行设置,其认定条件不高于市级高层次人才。

对认定为漳州市高层次人才的,采取"工作和生活待遇+晋级和荣誉奖励+重点计划支持"的方式给予支持,包括安家补助、晋级奖励、荣誉奖励、住房保障、子女就学、医疗保健、税收优惠、配偶和子女就业、生活服务等9个方面。

问题四:《办法》认定的高层次人才能享受哪些政策支持?

答:省级、市级高层次人才认定后,即可在认期内享受相应的工作和生活待遇,并根据最新业绩申请享受有关晋级奖励。具体支持政策包括以下五个方面:

在安家补助方面,省级高层次人才按照省里有关规定执行。对引进的D类、E类人才,分别按23万元、18万元的标准给予安家补助。境外人才在对应层次补助的基础上上浮30%。

在晋级奖励方面,省级高层次人才按照省里有关规定执行。对D类、E类人才,在认期内晋级的,由市级人才专项资金一次性给予奖励:D类人才晋升C类人才的奖励8万元,E类人才晋升D类人才的奖励4万元。

在荣誉奖励方面,省级高层次人才按照省里有关规定执行。对已认定的市级高层次人才,新取得D类、E类人才认定条件中"荣誉称号(奖项)"或"所承担科研项目获得奖项"有关条款要求业绩的,由市级人才专项经费分别一次性给予3万元、2万元奖励。

在税收优惠方面,省级高层次人才按照国家税务总局、财政部、科技部有关规定,依法减免个人所得税。D类、E类引进人才将其缴纳的个人所得税地方留成部分连续3年给予全额奖励。D类、E类现有人才将其缴纳的个人所得税地方留成部分连续3年给予50%奖励。

在子女入学方面,属引进人才的,分别给予省级高层次人才、D类人才、E类人才在认期内其子女可在工作地或生活居住地分别享有3次、2次、1次选择公办幼儿园、义务教育阶段学校的机会。

问题五:人才十分关注住房问题,《办法》认定的高层次人才能享受哪些住房保障政策?

答:我们面向引进人才提供三种住房保障措施,具体如下:

1.人才公寓。大力推进人才公寓建设,分为产权型和租赁型两种类型,面向符合条件人才出售出租,人才可自主选择其中一种方式。产权型人才公寓方面,特级引进人才可赠送一套不超过180平方米的商品房;A类引进人才可购买面积不超过150平方米的商品房,购买价格为核定价40%;B类引进人才可购买面积不超过130平方米的商品房,购买价格为核定价55%;C类引进人才可购买面积不超过120平方米的商品房,购买价格为核定价65%;D类引进人才可购买面积不超过100平方米的商品房,购买价格为核定价75%;E类引进人才可购买面积不超过80平方米的商品房,购买价格为核定价85%。租赁型人才公寓方面,特级引进人才可租赁面积不超过140平方米;A类引进人才可租赁面积不超过120平方米;B类引进人才可租赁面积不超过100平方米;C类引进人才可租赁面积不超过80平方米;D类引进人才可租赁面积不超过60平方米;E类引进人才可租赁面积不超过40平方米,租金由申请人、所在单位、所在单位纳税属地政府各承担三分之一。

2.租房补贴。选择自行租房的可享受租房补贴,补贴标准为:特级引进人才每人每月3000元,A类引进人才每人每月2000元,B类引进人才每人每月1500元,C类引进人才每人每月1000元,D类引进人才每人每月800元,E类引进人才每人每月600元。租房补贴按年度于每年9月份集中申领发放,补助期限5年。

3.购房补助。对确定在我市定居并在我市购买自住房的,按以下标准给予发放购房补助:特级引进人才200万元,A类引进人才120万元,B类引进人才60万元,C类引进人才40万元,D类引进人才30万元,E类引进人才20万元。购房补助分3年平均发放,每年9月份集中申领发放。申领购房补助的引进人才必须来漳工作满1年,且与用人单位签订不少于5年的劳动合同。未达到最低5年服务年限提前离职的、且不在漳州范围内工作的,应退回已领取的购房补助。

问题六:如何确保《办法》各项规定能落到实处?

答:一分部署,九分落实。再好的政策,如果落不到实处,就没有意义。我们将加强组织领导,强化工作推进,确保这些政策真正落到实处。近期,市委人才办将会同各相关责任单位,尽快出台配套办法,共同做好政策的宣传解读工作,便于各单位、企业和人才用好用足人才政策。同时,要求各地、各部门根据文件精神,紧密结合本地实际,大胆创新突破,创造性地抓好落实,切实做到踏石留印、抓铁有痕。

⊙本报记者 吴丽燕 整理