



漳州人才
 ZHANGZHOU
 TALENT

▶▶▶核心提示:近日,《漳州市“万才聚漳”行动计划》发布,聚焦我市主导产业发展和教育、卫生等民生领域人才需求,力争用5年时间实现“12345”人才引育目标,全方位多领域加大引才聚才力度,以刚柔并济的引才方式汇聚千千万万的人才来漳就业创业。根据《行动计划》,我市将实施“选优生”引进培养工程、产业人才引进培育工程、漳台人才融合工程、乡村人才振兴工程、青年人才集聚工程、技能人才激励工程、高端人才柔性引进工程和人才服务质量提升工程等八大工程。详细内容如下:

1

“选优生”引进培养工程

★引进补助最高博士108万元、硕士62万元、本科36万元

从2021年起,每年从国内外重点大学和重点师范院校、医学院校选拔引进一批党政类(含公安类)、教育类、医疗类、国企类等“四类”优秀毕业生(以下简称“选优生”)来漳工作。
 严格引进程序,明确规定“选优生”的资格条件、岗位安排、管理考核、编制职称、工资待遇等。引进补助根据不同岗位做出具体规定,最高博士108万元、硕士62万元、本科36万元。
 “选优生”在漳工作期间,其子女可按个人意愿在工作地或生活居住地选择优质公办幼儿园、义务教育阶段学校就读;其配偶需随迁安置的,可同性质单位调动或优先推荐就业。

3

漳台人才融合工程

★打造台湾人才登陆“第一家园”

每年组织全市企事业单位提供一批优质就业岗位面向台湾人才招聘,为台湾人才来漳就业拓宽渠道。
 搭建台湾人才就业创业信息权威发布平台,为求职者免费提供就业创业政策咨询、就业失业登记等线上线下综合服务。
 大力引进台湾优秀毕业生,鼓励漳州市重点产业、重点项目、重点学科或企业技术攻关聘用紧缺急需的台湾专业人才。
 对突破关键共性技术难题,促进产业升级和重点项目推进,能带来重大经济和社会效益,利用掌握的自主知识产权在我市推进产业化,形成经济增长点的台湾高端人才,实行“一事一议”“一人一策”政策,从人才补助、科技创新、研发投入、工业税收、贴息贷款等方面统筹给予最高5000万元的综合支持。
 鼓励支持银行为创业基地台湾青年人才创办企业提供信贷服务,鼓励社会资本成立创业投资基金,为台湾青年人才创业提供投融资服务。
 积极为台湾青年人才提供就业创业辅导,并给予创业场地租金补贴。支持全市各类台湾青年创业基地做大做强,推行台湾高层次人才引才留才奖励制度,着力打造台湾人才登陆“第一家园”。

5

青年人才集聚工程

★对高校毕业生来漳就业创业给予安家补助

搭建青年人才联系服务平台,建立健全“省外漳籍优秀学子信息库”和挂钩联系制度,持续开展关心关爱漳籍青年学子和“人才·漳州校园行”活动,每年定期走访省外一流大学建设高校。
 全面实施大学生实习“扬帆计划”,吸引省内外高校学子参与暑期实习,对来漳求职的市外高校全日制外地生源毕业生提供求职住宿补贴,对高校毕业生来漳就业创业给予安家补助。
 继续加大教育卫生领域青年人才引进和支持力度,最高给予博士每人30万元的安家补助和18万元的生活补助。
 开展基层教育、卫生人才定向培养工作,持续开展青年英才优秀创业项目遴选活动,每年继续择优选拔一批青年领军人才和紧缺急需专业技术人才到境内外知名高校(医院)、研究机构、重点实验室培训或访学进修。
 开展关心关爱漳籍青年学子活动。
 面向漳籍外出就学的大学新生开展“希望工程圆梦行动”,设立专项奖助学金。
 对首次来漳就业创业的高校全日制毕业生,分别给予硕士3万元(国内“双一流”建设高校6万元)、本科2万元、大专1万元的安家补助,营造全社会关心、支持、服务青年人才成长的良好氛围。

7

高端人才柔性引进工程

★不求所有、但求所用,不求所在、但求所为

柔性引才方式主要包括顾问指导、兼职服务、科研和技术合作、“候鸟服务”、成果转化、人才租赁、校地平台引才、退休返聘等方式,鼓励多渠道、多途径从市外柔性引进人才或团队。
 支持重大平台创建,最高给予100万元奖励。鼓励我市企事业单位从市外柔性引进知名专家学者担任“科技副总”“名誉副校长”“名誉副院长”,指导学科建设,开展学术交流,培养人才团队,推进科技成果转化,解决关键技术难题。
 柔性引进一批国内高层次教育人才(团队)、医疗专家,建立名师名校长或名医“师带徒”工作室,按引进人才层次或引进后的工作方式,给予个人最高20万元的经费补助。
 鼓励用人单位柔性引进院士专家建立院士专家工作站、学会创新驱动服务站等平台,给予最高100万元的资金奖励。
 支持“人才飞地”建设,对在市外设立研发机构,且研发成果在我市转化的单位给予补助。

2

产业人才引进培育工程

★重点人才项目最高获支持5000万元

全力支持重点人才(团队)项目,从人才补助、科技创新、研发投入、工业税收、贴息贷款等方面统筹给予最高5000万元的综合支持。
 创建高层次人才项目的专业投资模式,建立人才科技项目创投基金,以“基金+产业”的模式,促进产业整合和资本集聚。
 用好用足省级工科类青年人才补助政策,持续实施主导产业技术人才岗位补助办法。
 大力引进高学历人才,加大产业人才培养,围绕主导产业发展,建立多层次企业经营管理人才培养机制。
 支持产业领军人才队伍建设,建立“揭榜挂帅”机制,每年继续评选一批“双创之星”“首席科技官”。
 围绕我市主导产业发展,依托行业龙头企业、高校或科研机构建设的产业技术研究院,建设一批高水平研发创新平台。
 加强博士后科研工作站(流动站)、院士专家工作站、产业技术研究院等高端引才平台建设,按不同层次给予补助。
 培育、建设与引进一批技术转移机构,建设漳州技术大市场,促进科技成果转化。
 建立全市产业人才数据库,发布产业人才地图,动态识别人才数量缺口和人才质量洼地,推动企业精准引才、重点引才。

4

乡村人才振兴工程

★把基层服务经历作为重要考核指标

公开招募一批漳州籍大学本科及以上学历毕业生到乡镇担任党建指导员、科技服务员,协助做好乡村振兴、基层党建、巩固脱贫攻坚成果、基层治理等工作,3年聘用期满考核合格的,可通过公开招聘择优聘用为乡镇事业编制人员。
 积极引导大中专返乡青年人才回乡就业创业,每年遴选一批“漳州市优秀乡村教师”“漳州市优秀基层卫技人员”“漳州市优秀农村实用人才”“乡村振兴青年人才优秀创业项目”。
 加强乡村人才激励培养,实施农村实用人才培养计划,加强培训基地建设,分层分类开展全产业链培训,大力培养高素质农民。每两年举办一次全市乡村振兴职业技能竞赛。
 推行事业单位岗编适度分离新机制,支持事业编制在县域范围内统筹调剂使用,在基层教育、卫生等领域实行“县乡一体、乡村一体”管理。
 自2022年起,新聘用的乡村教师、乡镇卫技人员,在5年服务期内按照专科、本科、硕士等不同学历层次,分别给予3万元、6万元、9万元的安家补助,引导教育、卫技人才资源向基层一线集聚。
 从2021年起,每年新录用公务员试用期满后开展为期1年基层锻炼,期限1年。
 实行“凡晋必下”制度,把基层服务经历、贡献和业绩作为城镇中小学教师和县级公立医院卫技人员晋升职称的重要考核指标。
 将符合条件的服务乡村振兴的高层次人才纳入服务“绿色通道”,全面落实服务专员制度,提供“一对一”代办服务。

6

技能人才激励工程

★漳州优秀工匠将获2万元补助

大力传承和弘扬“工匠精神”,加快培养高素质技能人才,拓宽技能人才职业发展空间,充实和稳定生产一线技能人才队伍,建设一批高技能人才培训基地和技能大师工作室。
 积极申报建设世界技能大赛国家级、省级集训基地,建设高水平技能竞赛平台,最高给予100万元奖励。
 完善技能竞赛激励机制,对我市参加各级大赛或竞赛获奖选手和专家教练(指导老师),以及入选国家集训队的选手给予一定的奖励。
 加大技能等级认定和新工种开发力度,支持企业、职业院校(技工院校)和社会评价组织开展自主认定,大力推进技工教育,力争再申报建设1-2所技师学院,提高技能人才培养层次,提升技工教育质量。
 完善高技能人才梯队建设,每两年遴选一批漳州优秀工匠、漳州青年工匠,分别给予20000元、10000元经费补助。
 支持高技能人才参加访学进修,建立高技能人才引才奖励。

8

人才服务质量提升工程

★发放“漳州人才卡”,为人才提供“一揽子”服务

深入开展“千名干部挂千企”帮扶服务活动,同步开展“人才政策进千企”活动,组建人才服务专家顾问团队,建立直接、高效、全面的人性化服务机制。
 加大人才住房保障,给予各类引进人才购房补助。
 加快建设人才公寓,面向人才租赁或出售,给予租金和售价优惠。
 大力推进人才“一站式”服务大厅标准化、规范化建设,发放“漳州人才卡”,为各类人才提供政策咨询、项目申报、融资对接等“一揽子”服务。
 加大人才投入力度,建立健全人才投入稳定增长机制,把人才发展支出作为财政支出的重点领域予以优先保障,高标准保障人才工作运行。