全力推进“万才聚漳”行动计划,大力培养和引进高层次科技人才、高水平创新团队,进一步打响“人才漳州月”、选优生等人才工作品牌——

求贤揽人才 扬帆正当时

为进一步深化人才发展体制机制改革,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策。2021年10月,我市发布《漳州市“万才聚漳”行动计划》,同时印发《漳州市高层次人才分类评价认定和支持办法(试行)》。漳州将聚焦主导产业发展和教育、卫生等民生领域人才需求,力争用5年时间实现“12345”人才引育目标,即接收实习实训1万人,引进主导产业管理和技术人才2万人,引进教育卫生专业人才3万人,培育技能实用人才4万人,培育乡村振兴人才5万人,构建形成与漳州经济社会发展相适应的人才格局。

根据《行动计划》,我市将实施“选优生”引进培养工程、产业人才引进培育工程、漳台人才融合工程、乡村人才振兴工程、青年人才集聚工程、技能人才激励工程、高端人才柔性引进工程和人才服务质量提升工程等八大工程,全方位多领域加大引才聚才力度,以刚柔并济的引才方式汇聚千千万万的人才来漳就业创业,为加快建设现代化滨海城市、奋力谱写富美新漳州建设新篇章提供坚实的人才支撑和智力支持。

从2021年起,每年11月漳州将举办“人才漳州月”活动,深入全国重点高校和人才聚集的发达地区、产业园区,开展大规模引才活动。去年11月,我市成功举办首次“人才漳州月”活动,市委主要领导在启动仪式上向世界发出“求贤令”:漳州将以最燃的热情、最足的诚意、最真的情怀,为人才喝彩、为发展赋能。“人才漳州月”期间,漳州相关市直部门和县(区)组成28个“万才聚漳”招聘行动小分队,分批陆续前往32座城市、176所高校开展引才工作。同时采取线上线下相结合的办法,在北京大学、同济大学、华东师范大学、云南大学、海南师范大学、华侨大学等100多所高校开展专场宣讲活动。据统计,“人才漳州月”系列活动共吸引5万多名青年学子咨询了解我市人才政策、3000多名优秀人才报名选优生及事业单位、国企、民企的招聘活动,开启了漳州人才工作新起点。

“全市高新技术企业突破500家、GDP接连突破3000亿元、4000亿元、5000亿元大关,跃入全国城市50强……”政府工作报告中的一系列数据、现代化滨海城市建设的精彩开局,让参加市“两会”的代表委员们信心满满,大家纷纷结合实际,提出了《关于打造我市“人才飞地”的几点建议》《关于加强我市中医药高级人才培养与使用的建议》《关于加强我市基层医疗人才队伍建设的建议》《关于“漳州市人才战略”的建议》《关于建立留学生人才库 助力漳州市经济建设的建议》《关于优化服务留住人才的建议》《关于加大我市制造型人才引进和培养力度的建议》等提案议案,积极为全力打造“万才聚漳”人才新高地建言献策。

⊙本报记者 吴丽燕

聚焦打造人才高地,2021年11月龙文商学院揭牌成立,图为首场人才论坛活动 李杰 志慧 摄

位于长泰经济开发区的东方醒狮公司设有电池研发中心,研发总监张旻澍博士带领研发团队进行课题研究。 王文强 摄

古城人才驿站举办人才沙龙,邀请专家授课。 (资料照片)

异地漳浦籍企业家人才交流座谈会 (资料照片)

建言献策

漳州市总工会建议:

进一步提升产业工人职业技能

近年来,随着工业化和城镇化进程的快速推进,我市产业工人队伍规模迅速扩大,职工队伍整体职业技能有明显提升。与此同时,我市产业工人技能素质总体仍然不高,职工技能培训平台偏少,特殊岗位的技能人才培训比较缺乏。为加快建设现代化滨海城市,我市仍需要更多高素质高技能产业工人队伍与之相匹配。

为此,漳州市总工会提出关于进一步提升产业工人职业技能的建议。

首先,建议相关部门结合“万才聚漳”行动计划,聚焦当前重点产业用工保障,促进政策系统集成、协同配套,提出更具针对性和吸引力的招工引才政策制度。要加大对高技能人才的工作经费投入,整合各种职业教育机构,努力为搭建好企业自主培训提供平台。

其次,我市职业院校应当围绕重点产业布局和企业需求,探索培训新模式,加紧推进与企业合作,协同推动产业技能人才培训基地、实训基地等优化整合,完善高技能人才“传、帮、带”长效机制,培育更多优秀产业工人。

同时,市直新闻单位加强舆论宣传,结合每年的“人才漳州月”系列活动,充分利用全媒体平台宣传产业工人的社会贡献和价值,树立新时代产业工人的典型和榜样,不断提升高技能人才的经济待遇和社会地位,营造尊重技术人才的良好社会氛围。

⊙本报记者 沈昊鹏

市人大代表、平和县国强乡新建村支部书记赖文达:

乡贤携手乡亲 共建美丽乡村

“我老家是平和县的山区,属于贫困地区,基础条件落后,村民收入较低。在我从省机关单位退休之后,便想着回到家乡,为家乡的乡村建设作出一些力所能及的贡献。”曾任福建省物价局党组成员、副局长,退休后任平和县国强乡新建村支部书记的赖文达表示,市政府工作报告中提出“引导各乡村组建乡贤促进会,以乡贤带动乡亲,充分发挥村民主体作用”,对此他感触很深。

赖文达认为,市政府工作报告提出的这一举措是深入实施乡村振兴战略的生动实践,对于推进美丽乡村建设有着很好的助力作用。他说,“作为机关工作人员可以退休,但作为党员我们永不退休,党和人民培养我们成长成才,那我们退休回归家乡后,就要懂得反哺,利用自己的学识、经验和人脉来为家乡的建设和发展作出有力贡献。”

在赖文达返乡任职村党支部书记期间,他带领村民充分发挥当地生态、茶业、红色文化等资源优势,多措并举推动富美新农村建设。2021年,新建村村财收入达80多万元,村民年均收入达28000元,村民收入较几年前翻了好几番。

赖文达返乡任职后,还动员许多乡贤回乡,并鼓励不少在外青年返乡创业,“希望政府能够提供一些政策支持,吸引更多乡贤和人才回到家乡,为推进家乡建设富美新农村贡献一分力量。” ⊙本报记者 姚智仁 文 陈逸帆 图

市人大代表赖文达接受媒体记者采访

两会声音

市人大代表、漳州市芗城实验小学校长陈国兵:

营造教育人才发展的优良环境

教育发展看质量,质量提升看人才。2021年10月,我市发布《漳州市“万才聚漳”行动计划》,对引进教育人才提出相关目标、举措,我相信通过该计划的实施落地,将吸引更多优秀教育人才来漳,推动我市教育水平的提升,从而进一步汇聚更多层次、更多领域的人才,为漳州建设现代化滨海城市添砖加瓦。

为营造教育人才发展的优良环境,我建议:优化教育人才编制管理,根据我市人口流动、学校学生变化等情况,在全市范围内实行编制动态管理,合理调配和使用编制,进一步改善教师留不住、师资不均衡等矛盾,优化师资配置,满足教学需求。同时,完善教育人才待遇保障机制,健全绩效工资激励制度,在居住、子女就学等方面为教育人才“量身定制”一系列优惠政策,不断改善教育人才的工作、生活环境,吸引更多特殊专业人才、高层次人才来漳,强化教育优质均衡发展人才保障。

⊙本报记者 郑斯楠 文 严洁 图

市人大代表、云霄县中医院院长陈振辉:

为医疗事业提供人才支撑

医院在医疗、教学、科研以及学科建设等方面都需要不同层次的专业人才。只有引进必需人才,并且留住人才、用好人才,才能确保我市医疗卫生事业稳定、持续、健康地发展。对此我建议:

完善人才服务保障机制。可设立专项经费,用于引进人才工作和落实引进人才待遇;尽力解决重点人才工作、生活中的困难,在享受国家规定的薪资待遇外,可提供科研津贴、租房补贴等优惠政策,帮助解决引进人才的户籍、子女入学、配偶工作安排等问题,使之能够安心在漳干事创业。

提高人才培养水平。解决高级职称聘用难等问题,提供更多学习和发展机会,提高人才的工作积极性,帮助人才实现个人的职业目标,体现自身价值。

提供安全的执业环境。因医疗工作的特殊性,医院管理者应为职工制定详细的执业安全制度,并妥善处理医疗纠纷等问题,为职工提供安全保障。 ⊙本报记者 郑斯楠 文 陈逸帆 图

市人大代表、福建东山海源水产有限公司总经理许玉冰:

推动人才振兴 助力乡村振兴

乡村振兴,关键在人。我市“万才聚漳”行动计划的发布,为优秀人才向乡村聚集增添了动能,将吸引更多人才投身乡村建设,推动实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕,助力我市乡村振兴。

推动乡村人才振兴,我建议:要推动人才政策落地见效,制定相应的人才奖励机制,加大对优惠政策、乡村建设成果的宣传力度,打好“乡情牌”,让本地人才扎根故土,让外来人才宾至如归。要建立人才“智库”,推动市县乡等各级人才库建立,掌握本地人才的发展情况、动向,加强人才资源保障,以人才库的科学分析、研判为人才作用的发挥提供导向,推动更多乡村振兴专业化人才由粗放型向精专型转变,实现人岗相适、人尽其才。要积极搭建平台,在引进政府部门、事业单位等方面人才的同时,为民营企业用人、劳动者就业等搭建桥梁,创新方式、拓宽渠道,广泛吸收人才。

⊙本报记者 郑斯楠 文 严洁 图

市政协委员、漳州市人民医院副院长林文福:

加强药师队伍建设

在门诊诊疗中,具有药学专业技术优势的药师可向患者提供用药方案审核、用药教育、咨询指导和持续的生活方式管理等一系列综合性专业技术服务,从而提高患者用药依从性,预防患者错误用药。

当前,我市药师队伍存在一定人才缺口,尤其是具有专业技术优势的药师在我市各大医疗机构内比较紧缺。为加强药师队伍建设,我建议:以“万才聚漳”计划为契机,将药师列入急需紧缺学科专业人才予以引进,并积极寻求与医学院校合作,试行“定向药师学生”医学教育培养机制,通过减免学费、优先安排工作等优惠政策,定向培养药师。

此外,可借鉴其他地市医改成效,将药师薪酬、人才培养、设备成本、仓储成本以及药事管理其他相关成本设立药事服务费,更好地促进临床合理用药,提高药师的从业积极性,为节约医保基金发挥更重要的作用。

⊙本报记者 沈昊鹏 文/图

市政协委员、漳州市金领时尚服装设计有限公司董事长蓝爱华:

发挥留学人才优势

留学人才普遍思维活跃,专业知识过硬,更熟悉国际规则。一方面,海外留学人才可以利用他们学到的先进技术及管理经验,推动传统产业转型升级,提高其创造能力、创新意识;另一方面,留住一批海归人才,对其他海外留学生无疑是一种极大的激励,对漳州打造人才洼地,形成人才磁场效应,为“万才聚漳”计划起到良好的导向作用。

为了更好地发挥留学人才优势,我建议:

第一,利用留学生人才驿站优势,积极宣传我市创新创业政策环境,引导和支持留学人才在创新创业大潮中发挥积极作用。

第二,针对留学人员回漳创业出台相关产业扶持政策,为广大留学人员回漳发展提供更好的平台。

第三,积极走访留学生企业,了解留学生企业在当前经济形势下创新发展情况,及时进行项目对接并帮助解决留学生创业面临的困难。

⊙本报记者 沈昊鹏 文/供图

市政协委员、漳州帝圣贸易有限公司董事长陈龙宇:

既要“引进来”还要“留得住”

漳州高质量发展的关键在人才。2021年10月,我市发布“万才聚漳”行动计划,大力培养和引进高层次科技人才、高水平创新人才团队。但引进之后,人才队伍的建设仍存在着流失率大、积极性不高等问题,没有充分发挥他们的专业才干。

为广纳天下英才,将引进人才转化为存量人才。我建议,要围绕我市现有重点产业急需人才进行精准引进;拟培育新重点产业需针对产业链进行招商、理清新产业人才需求,经评估后再精准引进,避免引进人才后,因漳州市没有相应的产业对接、研发平台、研究课题等,导致人才流失。同时,相关部门要为引进人才提供“妈妈式”服务,多站在人才角度想问题、定政策、办事情,主动为引进人才进行一对一帮扶;要做好人才服务保障,解决引进人才来漳工作生活的后顾之忧,让引进人才对漳州有更强的归属感,充分发挥他们的聪明才智,为加快建设现代化滨海城市作出更大贡献。

⊙本报记者 沈昊鹏 文 李林 图