



文明漳州城 爱拼才会赢

坚定信心决心 主动担当作为 努力开创文明城市创建工作新局面

2022年度全国文明城市创建工作动员会召开

本报讯(记者 苏奕斌)8月16日,2022年度全国文明城市创建工作动员会召开。市委书记张国旺主持会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于精神文明建设的重要论述,聚焦“提高效率、提升效能、提增效益”,进一步坚定信心决心,主动担当作为,勇于攻坚克难,努力开创我市创城工作新局面。市长王进足作具体部署,市人大常委会主任李东河、市政协主席吴文团出席。

张国旺指出,一段时间以来,全市各级各部门集中人力物力财力,有力有序推进,城市面貌得到改善,文明行为持续提升,群众获得感幸福感安全感不断增强,创城工作取得了明显成效,但仍存在一些问题和不足。要按照中央文明办和省委文明办的部署要求,坚持全面创建、全域创建、全民创建、全程创建,切实把创城各项工作任务落深落细落实落到位。

张国旺强调,今年是第七届全国文明

城市创建承上启下的关键一年,做好今年工作至关重要。要切实增强创城工作责任感,坚决克服“歇歇脚”“松口气”的心态,坚持把创城作为改善城市环境、提升城市品质的重要抓手,作为回应群众期盼、增进民生福祉的重要途径,作为检验干部能力作风的试金石,加压奋进、再接再厉,着力规划好、建设好、管理好、运营好城市,持续推动文明城市创建向纵深发展。要高标准提升创城工作水平,读懂吃透全国文明城市测评体系,严格对标对表,苦干实干巧干,精准落实测评指标,扎实做好材料申报,拓展创建覆盖范围,加快补齐短板弱项,全面动员群众参与,不断提高创建工作质效。要建立常态长效创城工作机制,强化市区协同、扁平指挥、条块联动、高效联动,压紧压实各级各部门属地、属事责任,完善问题发现整改、日常督查、财政投入、考核奖惩、动态考评和“镇街吹哨、部门报到”等机制,切实把功夫用在平

时、融入日常、抓在经常,确保创城工作制度

化、规范化、常态化。要凝聚强大的创城工作合力,坚持系统谋划、统筹调度,结合开展干部作风“五不”问题专项整治,突出主官主抓,扩大有效宣传,强化督查问责,加快形成上下联动、齐抓共管、协同推进的工作格局,推动我市文明城市创建工作在新的起点上取得更大进步。

王进足强调,创城工作是接力赛,必须正视问题、接续发力。要结合省委“提高效率、提升效能、提增效益”行动和市委开展的干部作风“五不”问题专项整治,着力在创城工作中出实招、办实事、求实效,全力补齐短板弱项,推动创城工作走深走实。创城工作也是技巧赛,必须突出重点、狠抓落实。要围绕“硬性指标”做升级文章,全面对标对表全国文明城市测评体系,促进各项指标争先晋位;要围绕“城市管理”下绣花功夫,有力推进环境卫生、交通治理、市容管理等整改提升;要围绕“城

市形象”提品质品位,扎实抓好环卫设施、夜景工程、景观小品、城市园林、农贸市场管理等工作;要围绕“市民素质”抓教育管理,加强社会主义核心价值观教育,实施文明积分创建活动,提升全社会文明水平;要围绕“漳州特色”造亮点景观,全力打造全国文明城市升级版。创城工作更是团体赛,必须压实责任、长治长效。要进一步明晰职责分工,着力构建层层负责的责任体系,健全完善工作机制,推动形成创城工作的整体合力。

市领导黄水木、吴卫红、陈文聪、廖卓文、季光明、吴芳华、兰万安、林晓东、潘全胜、余向红、陈仁朝,市直有关部门负责同志等参加。市委常委、宣传部部长、统战部



8月16日中午12时,为期三个半月的伏季休渔结束,东山渔船扬帆起航,投入新一轮的耕海征程。 本报记者 陈逸帆 摄

统筹渔船安全生产 筑牢海上疫情防线

漳州渔船扬帆开渔

本报讯(记者 蔡柳楠)8月16日中午12时,为期三个半月的海洋伏季休渔结束,我市渔船扬帆开渔。当日,以“统筹防疫安全,开渔喜迎丰收”为主题的2022年漳州(东山)开渔仪式在东山关帝文化产业园广场举行。市委副书记黄水木代表市委市政府祝福渔民朋友们开渔安全,渔获满仓,并宣布开渔令。副市长兰万安主持仪式,与会嘉宾共同启动开渔杆。

市领导表示,当前国内外疫情防控形势严峻,渔船安全生产和海上疫情防控任务艰巨。为了最大程度保障开渔后的海上生产和防疫安全,近段时间,我市从船只船员、海上岸上、人防技防等各个方面,全方位推动沿海各县区、镇村扎实做好开渔各项准备工作。希望广大渔民朋友要强化疫情防控意识和安全生产意识,遵守疫情防控“七个严”等要求,严禁与境外有风险的船只、人员及物品接触,主动按规定报备渔船进出港信息,按规定配备安全设备终端、配齐合格船员,严格落实安全作业及海上疫情防控的各项制度和规程,做到不安全不出海、出海必安全,共同守护渔船安全生产、筑牢海上疫情防线。

漳州首次遴选优秀基层卫技人员

入选者每人补助10万元工作经费

本报讯(记者 杨婉真)日前,我市启动首届优秀基层卫技人员遴选工作,在全市范围内遴选一批优秀基层卫技人员,发挥先进典型的示范引领作用,推进基层卫生健康事业持续健康发展。此次遴选优先推荐长期在偏远乡村医疗机构工作的一线医务人员,从严控制院级领导推荐,原则上入选者不超过遴选总数的30%。

此次遴选对象为在我市乡镇卫生院(社区卫生服务中心)、公办村卫生所(社区卫生服务站)岗位工作满5年以上的在职基层卫技人员。同时,近5年来年度考核均为合格等次以上(医德医风良好等次以

上),其中至少1次为优秀等次;近5年内无医疗责任事故。具备大专及以上学历,同时具有中级及以上卫生专业技术任职资格;年龄不超过55周岁,即为1967年7月31日(含)以后出生。

漳州市卫健委将抽取专家组成漳州市优秀基层卫技人员评审委员会,人员组成原则上从漳州市卫健系统专家库中产生。遴选工作将通过初审、评审、审定、公示、报批等5个环节,入选者由漳州市委人才工作领导小组办公室发文确认,由市级人才发展专项资金给予每人一次性10万元的工作经费补助。

漳州第三期夏季汽车促消费补贴活动启动

买新车最高补贴5000元

本报讯(记者 陈慧慧)记者从市商务局获悉,8月15日开始,第三期夏季汽车促消费补贴活动启动。

自8月15日起,漳州发放1000个补贴名额,对消费者在我市购买新车并上牌的最高给予5000元财政补贴,其中含售价8万至20万元(含20万元)安排850辆,每辆补贴3000元;含售价20万元以上安排150辆,每辆补贴5000元。

自6月15日起,同一消费者将自有的旧车出售给我市具备二手车交易市场资质的纳统汽车经销企业,并在活动有效期内购买新车可一次性获得6000元财政补贴(不可重复享受购买新车补贴政策)。计划发放名额600个。

购买新车的消费者(不含

企业和个体工商户)向在漳纳统汽车销售企业购买新车,并在本市辖区内上牌。所购车辆为9座以下(含9座)主要用于乘坐的汽车(含新能源汽车型),包括轿车、微型型客车、微型型面包车、旅居车、越野客车、多用途货车(皮卡);单车含税价不少于8万元(含8万元),以开具的“机动车销售统一发票”日期和价税合计(含增值税)的金额为准,当月开票期限为8月15日至9月15日。“汽车补贴申报平台”自8月15日开始接受申报。以旧换新的申报条件为,消费者出售自有的旧车须是6月1日前已在本人名下,“二手车销售统一发票”的车辆价格为5万元以上(含5万元),且经专业评估公司证明。

县区要闻

古雷:
坚持绿色发展 筑牢生态屏障

龙海:
力拼提档进位 冲刺全年任务

◀第三版▶

诏安:
科学精准施策 筑牢海上防线

平和:
群防群治联防联控 织密筑牢安全防线

◀第四版▶

购房补贴怎么领? 最新解答来了

>>>>第11版

本报记者探访龙文零工服务中心

零工走进“空调房” 求职不再“远征难”

为进一步推动我市零工市场建设,健全完善“放心用工、安心就业、方便群众”的公益性用工保障平台,为就业困难人员和灵活就业人员提供“即时快办”的就业服务,8月4日,全省首家“零工服务中心”落户龙文。近日,记者来到位于龙文区蓝田经济开发区龙洋北路的零工服务中心,实地了解其运营情况,体验用工工一站式公益服务平台。

更暖心,不用一趟趟跑工厂

零工聚集在哪里,工作岗位聚集在哪里,零工服务中心就建设在哪里。龙文区零工服务中心坐落于拥有1200家工贸企业的蓝田经济开发区,毗邻区就业中心、方便企业用工和外来人员务工。中心规划有爱心服务区、候工大厅、招聘区、培训报名点、岗位信息发布区等区域,候工大厅的LED屏实时滚动着企业的招聘信息。

“来这里找工作太方便了,以前找工作我都是一个个厂问过去。现在我坐在这里喝着免费的茶水,吹着空调就把工作找了。”今年50岁的常明友是安徽人,由于不会上网求职,他只能奔走在各个厂区间,辗转厦门和龙海都没有找到合适的工作。来到中心填写好自己的求职意向后,经过中心工作人员的积极联络,

他顺利找到了一份打包纸箱的工作。

“像常明友这样的情况不在少数,他们普遍年纪偏大,文化程度低,找工作只能一家家问。而零工服务中心能给他们提供一站式服务。”龙文零工服务中心的负责人杨丽娜向记者介绍道,在中心登记的求职成功率可以达到60%,目前,已有127家企业、300多人在中心登记相关招聘、求职信息。

除了线下登记求职,中心还推出了龙文零工劳务服务系统线上平台,设置企业招聘、个人求职、打零工、招聘动态等模块,让企业和劳动者享受“送政策、送岗位、送信息、送服务”等公共就业服务。

更贴心,有培训更有“护航”

“在中心登记的求职者,我们将会提供免费的技能培训、职业指导服务……”杨丽娜介绍道,针对零散务工人员年龄普遍偏大、文化程度偏低,多数从事体力劳动等情况,中心将不定期开展保育员、家政服务、电焊工等多职业技能培训,让求职者掌握一技之长。

龙文零工中心将提供“一对一”职业指导,为暂时失业的求职人员办理失业登记,组织小型招聘会、人事沙龙等服务,真正为求职者和企业打造一站式公益服务平台。对于工资不能及时支付,工

伤找谁赔付等问题,中心也能为求职者“保驾护航”。“中心入驻的企业都是经过把关的,发生劳动纠纷时中心能为劳动者提供法律援助,也可直接与区劳动监察大队联系,开启维权绿色通道,多渠道保障劳动者的合法权益不受侵害。”龙文区人社局副局长沈华柱介绍道。

更精准,“大数据”服务“小零工”

“智能推荐、劳动者工作技能、企业劳动力闲置和缺口……这些数据都能在我们的线上平台上了解到。”沈华柱介绍道,中心将着力增加企业入驻线上平台数量,打造“大数据”中心,建立用工需求监测模式,合理统筹全区的用工情况,精准把握零工用工需求,更好服务就业、服务企业。“针对不同企业不同时段的用工情况,通过大数据比对,我们可实现共享员工模式,通过把闲置的劳动力转移到有用工缺口的企业,建立用工余缺调剂模式,解决稳岗压力大、生产经营用工波动大问题,让劳动者以灵活用工的形式服务企业。”

下阶段,龙文零工服务中心将继续加大就业用工供需对接力度,引导更多优质用人单位入驻,强化线上线下联动,用“大数据”服务“小零工”,为企业和劳动者提供全方位的服

◎本报记者 李立平