

漳州市城市管理局: 深化“党建引领+”体系建设 推进机关党建与城市治理融合发展

核心提示:

近年来,漳州市城市管理局认真贯彻落实习近平总书记关于提高城市科学化、精细化、智能化管理水平的重要指示精神,坚持把加强党建引领作为提升城市社会治理能力的根本路径,持续深化“党建引领+”城市管理体系建设,通过成立中共漳州市物业服务行业委员会、建

立健全“党建+物业”机制、指导县(区)先行先试成立属地物业服务行业党委、推动市物业管理协会成立兼合式党支部、深入推进物业服务企业党组织覆盖等举措,有效推动机关党建与城市治理融合发展,为推进我市城市治理体系和治理能力现代化贡献“城管智慧”。



在疫情防控、创城攻坚等工作中迅速成立党员突击队



“党建引领+”智慧城管建设,提升城市社会治理效能。

“党建引领+”智慧城管建设 提升城市社会治理效能

市城管局积极推动“党建引领+”智慧城管深度融合,打造“党建引领、智慧治理”综合服务平台,有效发挥机关党建优势,有力提升城市治理整体效能。

坚持党建引领与智慧治理融合,推动城市治理由“条块分治”向“共管共治”转变。市城管局自觉把党建引领贯穿到数字化城市管理升级全过程、各环节,同步建设漳州智慧城管平台和各县(区)智慧城市平台,同时,牢牢把握科技创新和制度创新双轮驱动,把智慧城管平台与城市平安建设、“110”联动平台、应急指挥调度平台、市县一体化平台等12个平台叠加融合、多网联动,构建起“智能感知、多维分析、立体服务、应急指挥、运行监察”等五位一体的城市管理新格局,形成党委领导、政府负责、法治保障、科技支撑的社会治理体系,推动城市治理由“条块分治”向“共管共治”转变,有效提升我市城市治理体系效能和水平。

坚持党建引领与城管执法实践融合,推动城市管理由“粗放管理”向“精细管理”转变。市城管局强化党建引领激发城市管理创新,用绣花功夫探索城

市治理现代化新路,探索开发集智慧执法、智慧市政、智慧环卫、智慧园林绿化和“网格化+‘两违’治理管控”等为一体的多业务平台,实现城市管理智能响应、精准处置、精细管理,推动城市管理由粗放式向精细化转变。2022年1-8月份,市智慧城管平台共受理案件141818件,其中信息采集板块122675件、公众举报板块1250件、专项普查板块17893件,处置率98.82%,结案率98.85%,得到市委、市政府和有关部门的充分肯定,赢得广大市民的好评。

坚持党建引领与民生诉求融合,推动突发事件应急处置由“被动管理”向“主动服务”转变。坚持以党建工作为统领,市城管局把党的政治优势、组织优势、宣传优势转化为密切联系群众的优势,依托城管指挥中心将“12319”城管热线和“漳道通”APP、12345市民服务热线、110举报热线、城管微信等进行有机整合,构建“集中受理、统一分拨、限时处置、及时反馈”的工作机制,大力提高城市管理发现问题的能力,快速解决城市管理、环境保护、市容市貌、小区物业管理等存在问题,打通城市治理“最后一公里”。

“党建引领+”物业服务管理 提升城市社区治理水平

物业管理是承载各种群众利益、需求、矛盾的载体和平台,与居民群众日常生活休戚相关,是基层社会治理中的重中之重。城市管理局作为物业管理的主管部门,主动适应城市化快速发展的需要,创新“党建引领+红色物业”新思路,强化物业行业的党建工作,有效推动社会治理力量重心下移,构建共管共治共享治理格局,推动物业服务融入基层治理。

成立物业党委,强化党建引领。市城管局把“党建引领+红色物业”作为加强和改进城市社区治理的重要抓手,成立中国共产党漳州市物业服务行业委员会,进一步加强党对全市物业行业的全面领导,形成了“党建引领、行业主管、基层主抓”的格局,打造党建引领主导、党员带头示范、社会责任优先、服务质量一流、群众接受认可的红色物业管理新模式,凸显行业党委的政治功能和组织力,实现以党建引领推进社区治理、物业管理服务和居民自治的良性互动,推动社区治理与物业服务双促双强。

创建红色物业,提升治理能力。以“红色物业”创

建为抓手,市城管局优化“党建+物管”机制,从党建、服务、创新、制度四个层面发力,通过突出政治功能,健全党的组织体系,把党的工作渗透到物业企业,把党的组织和工作体现在联系服务群众的“神经末梢”,转变物业企业领导单纯抓物业管理的理念,推动抓物业党建与抓小区治理同步推进,让党旗在物业企业飘扬。一批物业企业明显感觉到:红色物业夯实党的执政基础,有了主心骨,抓工作更有方向了,推动物业在服务功能上提质增效。

强化先锋示范,为民排忧解难。市城管局充分凸显党组织的地位作用,引导物业企业以业主满意为服务宗旨,瞄准影响基层治理效率的痛点、堵点,在疫情防控、抗击台风、老旧小区改造中,有效发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带领物业服务人员和小区业主同向发力,切实为物业管理小区办实事、解难事、办好事,打通了服务群众的“最后一百米”,提高居民的获得感、幸福感、安全感。

“党建引领+”城管队伍建设 提升城市社会治理能力

市城管局始终把党建工作作为引领城市管理工作发展的“源头活水”,积极探索城管机关参与社会治理创新的方式和途径,主动融入社会治理,强化城市治理的使命担当,打造一支“纪律严明、素质过硬、奋发有为、履职尽责”的城市管理铁军。

用党建引领体现新担当。市城管局巩固深化党史学习教育成果,深化党建引领发展,发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,凝心聚力、开拓进取,推动党建工作与业务工作深度融合,有效破解“两张皮”难题。持续开展“强转树”专项行动,引领城管队员强化使命担当,让“城管蓝”成为城市基层社会治理的主力军,彰显作为。

用文明执法提升新形象。秉持“以人民为中心,

为人民管理城市”的工作理念,市城管局积极创新城市管理服务方式,在创建全国文明城市、市容环境整治中,积极倡导人性化执法理念,把“721工作法”(70%服务、20%管理、10%执法)融入城管执法的每一个环节,以严格执法树威信,以文明执法得民心,树立新形象。

用真诚服务体现新作为。市城管局坚持把解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题摆在首要位置,在城管执法过程中,从群众的角度审视城管执法的重点和难点,注重从群众的意愿、需求和根本利益出发,适时推出便民、利民措施,以高效快捷的用心服务为民排忧解难,在服务群众中实现新作为。

漳州市卫健委: “医”心向党 打通群众看病就医“最后一公里”

核心提示:

心系民生福祉,守护群众健康。近年来,漳州市卫健委坚持党建引领卫生健康事业高质量发展,紧扣“以乡带村、以村促乡、乡村一体、共同发展”主线,围绕“保基本、强基层、建机制”要求,以人民健康为中心、“突出公益性,保障农村医疗卫生网底”为重点,合理规划和配置乡村卫生资源,全面推进公办村卫生所建设,着力提升村民医疗卫生服务水平,切实打通群众看病就医“最后一公里”,基本实现“小病不出村”的目标,赢得了人民群众的广泛好评。2020年,漳州市公办村卫生所建设工作被国家卫健委评为全国基层卫生综合改革典型案例。2021年,省对市绩效考核“基本公共卫生服务项目实施成效”和“基层医疗卫生诊疗量占比”全省排名双第一。

率先实现
达标建设
全面覆盖

目前,全市共完成1656家标准化公办村卫生所建设,转变了2016年底前全市无公办村卫生所的局面,在全省率先实现建设全覆盖、医保村村通。国省市层面均对我市乡村卫生一体化管理工作给予高度肯定。

2022年1-8月,全市公办村卫生所诊疗量103.84万人次,县、镇、村协调推进的局面正在逐步形成,村民基本医疗卫生需求得到满足,卫生健康获得感更强。

有效拉动
基层诊疗
大幅提升

持续推进
健康扶贫
落到实处

截至目前,全市建档立卡贫困户家庭医生签约服务已签约11.16万人,做到应签尽签、应服务尽服务。健康扶贫“大病集中救治一批、慢病签约服务管理一批、重病兜底保障一批”等“三个一批”全面落实。

突出“三到位” “党建+阵地建设”,确保公办村卫生所全面建设

领导重视到位。漳州市卫健委党组高度重视,把公办村卫生所建设作为增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”的具体实际行动,作为践行为民宗旨、服务民生的重要工作,始终把村卫生所标准化建设工作摆在议事日程。党组书记、主任许鹤君带领班子成员深入基层开展调研指导,推进公办村卫生所建设,实地协调解决困难,措施到位,有力推进公办村卫生所落地见效。

层层传导到位。以“医心向党”为主题,结合村卫生所标准化建设实际,加大建设力度,认真

贯彻落实党组织关于“每个行政村延伸举办一所一体化管理的公办村卫生所”要求,主动协调医保部门把医保终端服务的便民措施延伸到公办村卫生所,层层传导压力,走出一条“党建+医疗”服务农村的新路子。

经费落实到位。2017年以来,市、县(区)、乡(镇)三级党政同责,形成合力,高效推进,切实把公办村卫生所建设真正落到实处,积极筹措资金23270万元,为全力打好公办村卫生所建设攻坚战奠定坚实基础。

突出“七统一” “党建+标准建设”,确保公办村卫生所有序运营

统一机构建设。以“新建则建、能改则改”为原则,村级“两委”主动作为,无偿提供建设用地,对新建或原有村委会、学校、敬老院等集体公共房屋进行改造扩建;医疗保健设备由县(区)、乡(镇)政府统一配备,并列入乡镇卫生院固定资产管理。

统一人员管理。在村卫生所村医招聘上,乡镇卫生院党组织注重加强党的领导,结合实际,认真研究制定实施方案,指定1名班子成员具体分管,抓好落实。按照公平、公正、公开的原则,严格考试或考核流程,主动接受社会全程监督。通过集体研究,择优聘用,统一管理、调配和使用,促进人才合理流动,实现“乡管村用”。

统一业务管理。发挥乡镇卫生院指导作用,对村卫生所实施统一医疗质量管理,统一医疗文书规范,

统一业务技术培训,确保乡村卫生服务一体化管理。

统一药械管理。乡镇卫生院对村卫生所的药品、器械、一次性耗材统一采购、调配、发放,同步实施基本药物零差率销售制度,并纳入医保门诊统筹。

统一绩效考核。建立以服务数量和质量为核心、以岗位责任与绩效为基础的考核和激励机制,充分调动人员积极性,促进乡、村卫生机构运行机制转变。

统一财务管理。村卫生所财务由乡镇卫生院统一管理,实行报账制,业务收入上缴乡镇卫生院,计入乡镇卫生院医疗收入。

统一信息管理。将村卫生所纳入基层医疗卫生机构信息化管理范围,实现乡镇卫生院与村卫生所信息系统互联互通。

突出“四保障” “党建+队伍建设”,确保公办村卫生所队伍稳定

服务能力保障。实行“我为群众办实事:乡村医生规范培训计划”,重点围绕公共卫生、中医治疗、健康康复等基本知识与技术开展培训,提升公办村卫生所基本医疗和公共卫生服务能力。近年来,培训村医1.3万人次。

养老政策保障。为进一步落实党组织对乡村医生队伍的关心关爱,市政府出台《关于漳州市乡村医生养老保障的实施意见》,有效完善落实村卫生所村医社会养老保险与老年村医养老生活补助政策,为广大乡村医生解决了后顾之忧,确保了公办村卫生所专业队伍队伍稳定。

人员配备保障。党建引领,县镇医疗卫生资源

联动下沉。村卫生所负责人由乡镇卫生院考核聘用,乡村医生由乡镇卫生院下派或从当地具备条件的村医中择优选聘。各县(区)结合实际采取有效措施,拓宽选拔聘用渠道,确保村卫生所人员配备到位。目前,全市公办村卫生所共招聘乡村医生近2000人,乡镇卫生院下派250余人。

志愿服务保障。党员村医示范带头,站好“志愿服务窗口”服务岗。组织成立党员村医志愿服务队,高质量满足村民就医需求。疫情期间,以省道德模范、中国青年五四奖章获得者——漳浦县湖西畬族乡村医陈伟琳为代表的党员村医志愿者,坚守在疫情防控第一线,牢牢守护村民健康生命线。



芗城区公办村卫生所全部采用新建模式,做到建筑面积、外观设计、设施配置、牌匾制作安装“四统一”。



疫情期间,省道德模范、中国青年五四奖章获得者——漳浦县湖西畬族乡党员村医志愿者陈伟琳进村入户宣传新冠肺炎疫情防控工作。