



漳州市教育局网站
二维码

漳州教育微信
二维码

2022年9月15日 星期四
漳州市教育局 联办

漳州新闻网: <http://www.zznews.cn>
专刊部: 责任编辑/冯思佳 吴明晖
电话: 0596-2599851
E-mail: mnrbyb@163.com

教育这十年

——漳州(区)教育局长访谈

奋进新征程 建功新时代

砥砺十载 教育迈上新台阶

笃志前行 五育并举显特色

党的十八大以来,平和县委、县政府坚守为党育人、为国育才初心使命,以办好人民满意的教育为目标,落实立德树人根本任务,统筹推进教育改革发展各项工作,为开启加快推进教育现代化、建设教育强县、办好人民满意的教育新征程奠定了坚实的基础。

坚持“优秀”教育 发展迈上新台阶

“这十年,是平和教育办学条件跨越提升的十年。平和县历届县委、县政府高度重视教育发展,坚持‘教育投入优先保障,学校用地优先落实,教师编制优先解决’,多方筹措资金,加大教育投入力度。”平和县教育局党委书记、局长卢和强说。

加大投入。2012年至今,平和县中小学校舍共建设229849平方米,总投资65162.2万元。2014年至2018年,“全面改薄”总投资52267.09万元;2019—2022年义务教育薄弱环节改善与能力提升总投资4252.75万元。学前教育(公办园)总投资19912.18万元,规划校园校舍建设面积37902平方米。

党建引领。卢和强介绍,平和县教育局加强党的政治建设,坚持党建引领,卓有成效开展各项工作。全面实施初中“壮腰工程”、“十百千万”优质小学教育资源孵化工程,加快推进人才引进、教育信息化建设。义务教育发展基本均衡县创建工作于2016年10月通过国家评估认定。全县107所中小学全部通过省级“义务教育标准化学校”评估验收。2021年被教育部评为义务教育质量监测“优秀组织单位”。

科学规划。“为优化学校布局,平和采取‘高起点复办’‘名校办分校’‘强校带弱校’等模式,不断扩大优质教育资源覆盖面。”卢和强说,2021年全县幼儿园入园率达98.8%,比2012年增加5.8个百分点,公办幼儿园在园幼儿占比从17.70%提高到58.91%;2021年幼儿园普惠率达到96.58%,义务教育巩固率达到99.95%,高中阶段教育毛入学率达到94.5%,职业教育体系不断完善。共有18所小学接收随迁子女就学,切实做到“照顾有人、亲情有爱、学业有教、安全有保、活动有地”的要求。

立足“县情” 综合改革取得新突破

“这十年,是平和教育综合改革突破瓶颈的十年。为了最大限度满足人民群众对孩子享受优质教育的需求,我们多策并举,抑制‘择校热’,严格规范城区公办幼儿园、小学、初中、高中招生工作,邀请家长参与电脑派位,当场公布结果,积极推进‘小学入学一件事’平台搭建,让招生工作在‘阳光’下操作。”卢和强说。

紧跟步伐,高考改革顺利实施。做好选课走班、质量评价和高一学生发展指导、综合素质评价等工作,深入研究分析,加强统筹安排,积极应对实施高中课改“3+1+2”模式,确保全县普通高中学校顺利实施新高考综合改革。

落实落细,课后服务提质扩面。截至2022年6月,平和县需开展课后延时服务的19所中学和19所小学(以中心小学为单位统计)全部开展课后延时服务,开展占比达100%。全县义务教育阶段学生49305人,参与课后服务45829人,参与率达92.95%。县城区11所学校全面推行义务教育阶段学校工作日“2+N”课后服务模式。为更好服务家长与学生,在县城区8所学校和3所乡镇中心小学(试点)开展午餐配送服务,解

决了群众的诉求和期盼,得到广大群众的认可。

常抓不懈,“双减”政策落地见效。平和县教育局与市场监督管理局、公安局等十四部门联动,有效整治校外培训机构,杜绝教师私自办班,净化师德师风,使学生受益,家长满意,彰显教育温度。

立德树人,坚持“五育并举”。根据不同学段学生的年龄特点,开足开好思政课;加强中小学劳动教育、美育和心理健康教育。推进校园足球、篮球、排球等特色发展,打造“全国青少年校园足球特色学校”“全国青少年校园篮球体育传统特色学校”“全国国防教育示范学校”“全国青少年人工智能活动特色单位”“漳州市中小学心理健康教育特色学校”“漳州市非物质文化遗产传承特色学校”等一批特色学校。

凝聚“正气” 队伍建设激发新活力

卢和强说,这十年,是平和教育师资队伍优化创新的十年。我们深入实施“十百千”活动工程,即抓好教育局一套班子、十个业务股长、百名校长、千名班主任这四支队伍,整体带动教师队伍。创新用人机制,初步建立起能进能出、能上能下的用人机制;采用公开招聘、学校中层干部竞聘、县教育局机关干部挂钩督导学校等一系列措施,强化学校管理。均衡配置县域内学校师资力量,小学教师调入进城采取量化积分和考试遴选两种办法,中学教师进城按照学科结构需要进行考试遴选,充分调动广大教师工作积极性,形成有利于干事创业的正确导向。举办平和县“校长论坛”“工作务虚会”,解放思想,理清思路,凝聚推进平和教育高质量发展的思想共识和工作合力。

平和县教育局对教师专业成长要求有高度,对教师的工作生活保障有温度。在实现义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员工资收入水平的基础上,进一步落实中小学教师医疗、住房等社会保障政策和其他的福利待遇。不断完善中小学教师培训工作机制,成立名师工作室,截至2021年,平和县共有省级名师名校长7名,市级名师364名,县级名师538名。

坚持“统筹” 各类教育实现新跨越

“这十年,是平和各类教育突飞猛进的十年。我们统筹协调,守正创新,促进各类教育协调发展。”卢和强说。

学前教育优质普惠发展。创建2所省级示范园,4所市级示范园,19所县级示范园;全县67所民办园全部完成普惠性幼儿园认定。

义务教育优质均衡发展。契合乡村振兴发展要求,建立县城区学校与乡村学校对口帮扶机制,截至目前,52所小学、18所中学通过省级“义务教育管理标准化学校”评估验收。

高中教育协调融合发展。自2013年首次荣获“漳州市高中教育教学质量先进县”称号以来,多年来该项殊荣。平和一中高中通过省“一级达标高中”复评;平和二中、平和五中、平和正兴学校通过省“三级达标高中”复评,广兆中学、平和六中通过省“三级达标高中”验收;平和职业技术学校通过“福建省第二批规范化中等职业学校”验收。

卢和强表示,作为新时代的教育赶考者,我们唯有继续踔厉奋发,笃行不怠,凝心聚力,迎难而上。站在教育发展的历史起点上,平和县将深入实施“十四五”教育发展规划,推动平和教育高质量发展,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。



南靖一中远景 校方供图

交出群众满意答卷 谱写南靖教育篇章

——访南靖县教育局党委书记、局长黄强炬

党的十八大以来,南靖县委、县政府高度重视教育工作,始终坚持教育优先发展不动摇,落实立德树人根本任务,用心办好人民满意的教育。2015年3月和7月,南靖先后被授予“全国义务教育发展基本均衡县”和“福建省教育工作先进县”;2014年和2018年,先后两次以优良成绩通过省教育“两项督导”评估验收。

聚焦补短提升 办学“底部”逐年抬高

十年来,南靖县致力于补足教育事业短板,加快全县学校新布局调整步伐,投入大量资金开展学校建设,内容多、体量大,涵盖各类教育各学段。2010—2013年,投入6亿元实施120个中小学校安工程和12个乡镇中心幼儿园项目建设。2014年以来,又先后投入约9.8亿元实施一校两迁、实验小学南湖校区、兰水中学、第四实验幼儿园等学校新建或改扩建项目82个,切实增加城区优质教育资源总量,有效缓解县域中小学、幼儿园学位供需矛盾,办学“底部”逐年抬高。目前,南靖县按照县城学校“2345”、镇(园)幼儿园“1+X”模式进行合理布局,即南靖一中和兰水中学“双珠争辉”,初中城关、湖美、实验“三葩比艳”,小学一小、二小、三小和山城中心小“四美斗丽”,幼儿园一园、二园、三园、四园、山城中心园“五花绽放”;“1+X”即以镇(园)中心园带动分园建设,在各镇(园)中心村落和人口密集区域分别建设一所至若干所分园。

“这样的布局,有利于在县城各学段都形成既竞争又合作的良好发展态势,同时有效满足社会群众享受优质教育的诉求;在农村有效化解学位不够、服务半径有限的短板。”南靖县教育局党委书记、局长黄强炬说。

此外,进一步提升学校办学条件,全县中学、城区及中心学校运动场塑胶化工程实现“两个百分百”,全县公民办学校食堂明厨亮灶、一键式报警电话、视频监控(与公安联网)、学校保安员配备率均实现“百分百”。

聚焦改革创新 教育质量日益提高

高中教育实现突破。大胆创新办学机制,实施优质高中集团化办学,成立以省一级达标高中南靖一中为龙头学校,5所优质初中校加盟的教育集团,努力推进县域内初高中教育资源整合,积极探索实施初高中六年统筹抓高考的合作、共赢、一体化办学思路。

初中教育保持高位。截至2020年秋季,初中教育连续14年获全市初中教育教学质量先进县,11所初中学校中有7所学校保持漳州市初中教育教学质量信得过学校称号。11所初中学校已全部通过福建省义务教育管理标准化学校评估验收。

小学教育优质发展。健全完善“小片区”管理,推动城乡教育一体化发展。10所学校通过省义务教育教改示范校验收,34所学校通过省义务教育管理标准化评估验收,两项评估验收通过率均居

全市第一。重视内涵建设,全市基础教育内涵建设质量提升现场会在南靖县举行,与会人员参观了8所学校,学校有项目、有特色、有个性、有精彩。

“双减”工作落地见效。全县教学提质减负工作做出“新探索”,加快在课程改革、招生制度、评价方式等领域积极探索,系统推进、全链条推进“双减”工作,全县48所城区义务教育阶段学校已开展课后服务43所,占比90%,受益学生11014人。其中,全县11所中学、10所中心小学所在校及3所县直小学均落实“五项管理”及课后服务工作。专项治理形成“新常态”,深入推进违规补课、有偿家教、校外培训机构不规范问题专项整治,全县面向小学生学科类校外培训机构6家,均已责令停止营业。民办学前教育实现“新规范”,对41所民办幼儿园进行地毯式检查,停办1所。

学前教育优质普惠。南靖县通过联动发力、课题研究、游戏课程改革、片区教研等活动,全面建立起覆盖城乡、管理有序的学前教育公共服务体系。全县学前三年入园率99.5%,普惠性幼儿园覆盖率100%,公办园就读率74.6%,占比位居全市第二。2018年,南靖县作为城乡“手拉手”结对帮扶试点之一,“省、市、县”三级联动开展农村小规模学校附属幼儿园精准帮扶工作。全县11所(市)级示范性幼儿园“百分百”参与精准帮扶,15所农村小规模学校附属幼儿园“百分百”得到对口帮扶。通过“精准帮扶,托底提质”,全县农村小学附属园办园水平和保教质量大幅提升。目前全县累计创建省市县级示范园24所。2020年,南靖县被教育部确定为全省唯一一个参与“安吉幼儿教育推广计划”国家级实验的县份。

职业教育稳中有升。南靖一职校办学规模不断扩大,现有在校学生3400人,新增校园面积120亩。学校是福建省中职改革发展示范校、福建省首批示范性现代职业院校,也是福建省“双高”项目的创建学校。学校不断优化专业结构,加深与高职院校的合作,调整增设7个专业,提高专业与产业吻合度,十年来为企业输送8879名优秀毕业生,学生学业水平考试成绩位居全市前列,连续多年本科上线人数全市第一,学生平均就业率99.6%,社会培训年均达5000人次。

聚焦队伍建设 强师兴教持续发力

“百年大计,教育为本,教师就是立教之本、兴教之源。我们始终将加强教师队伍建设作为教育事业发展的基础工作来抓,稳步推进教师队伍建设和改革。”黄强炬说。

促“活血”。南靖县通过年度新教师招聘、定向招聘等保持教师队伍年龄和学科结构科学性。十年来,共招聘教师585人。通过公开量化考核和公开招聘相结合的方式选拔调配在职教师,逐步对现有师资队伍进行优化,提高教师使用效益。

促“强身”。选拔推荐名校长、骨干教师参加国家和省市市高端培训,举办三届中小学校长论坛,有效提升引领带动能力。多年来选拔培养2位省级名校长、2位市级卓越校长,10位省级学科带头人,13位市级研究型名师和134位市级学科带头人,全县现有在职特级教师5人,省杰出人民教师1人。

促“增能”。改革学校管理和师训模式,分别推行区域化“赛区”质量管理、个性化教师“跟岗”专业成长、团体化城区教师技能大赛等新模式。建立了覆盖幼儿园、小学、初中、高中学校的26个名师工作室,各名师工作室每年均开展四次以上“送培送教下乡”活动,有效提升了教师队伍整体素质。

促改革。探索学校领导干部选任办法,采用演讲、答辩和组织考核相结合的办法,面向全县公开招聘一中、实小等5校7个校级职位。积极协调有关部门探索南靖县“县管校聘”校长教师科学调配新机制。

◎本报记者 刘健宁



平和一中远景 校方供图