

市领导在芗城区 检查征兵体检工作

本报讯(记者 李伟)8月1日上午,市委常委、常务副市长廖卓文,市委常委、军分区大校司令员陈超前往市人民医院芗城区征兵体检站,看望应征青年和医务工作者。市征兵办主任、军分区大校副司令员储霆参加。

市领导一行来到征兵体检待检区,与应征青年互动交流,对他们踊跃参军报国的行为表示高度赞扬,勉励大家要坚定参军信念,加强身体素质锻炼,为国防建设贡献青春力量,为家乡人民争光添彩。检查中,市领导一行实地查看了体检环境,详细了解征兵体检流程、体检标准和体检工作安排等情况,叮嘱医务人员切实履

行职责,严格落实政策规定,切实把身体素质过硬的优秀青年挑选出来。

市领导强调,征兵工作是国防和军队建设的基础性工程,征兵体检是保证兵员质量的重要关口。各有关部门要深入学习贯彻习近平强军思想,严格落实征兵工作相关规定,严把体格检查、政治考核等各个环节,高标准高质量完成征兵任务。要严把兵员质量,加大大学毕业生征集力度,为部队输送更多思想好、学历高、体质强的优质兵员。要加强征兵宣传,发挥典型示范作用,鼓励广大适龄青年积极从军、献身国防事业。

市人大常委会开展 水资源“一法一例”执法检查 推进水资源管理保护工作

本报讯(记者 王炜艺)7月30日至31日,市人大常委会党组书记、副主任林俊德带队深入龙海区、龙文区和漳浦县,开展《中华人民共和国水法》及《福建省水资源条例》贯彻实施情况执法检查。

检查组一行实地检查九龙江北溪饮用水水源地、西溪桥闸除险加固工程、漳州市东南部沿海地区九龙江调水工程一期第3标段庄林工区、漳浦县朝阳水库和西北部水厂等项目,详细了解九龙江流域水资源调配以及我市重点水利工程建设等情况,听取县(区)政府和相关部门汇报,征求加强全市水资源管理保护的意见建议。

检查组强调,要提高政治站

位。深入学习贯彻习近平生态文明思想,切实把思想和行动统一到党的二十届三中全会精神及省委、市委要求上来,增强落实水资源管理保护的责任感和使命感。要科学调配资源。服务全市经济和社会发展的需要,合理配置水资源,进一步提升九龙江上下游、跨流域间水量联合调度能力,充分利用雨洪资源,科学调控,实现全市水资源可持续利用,提升水资源综合效益。要依法管水治水。严肃认真、高效有力抓好水污染防治和水源地保护,统筹水资源、水环境、水生态治理,推动联合执法、综合整治,做好水质监测,加大普法宣传,推动营造全民爱水护水的浓厚氛围。

打造检校育人新模式 市检察机关举行实习检察官助理工作推进会

本报讯(记者 王琳雅)7月31日,市检察院召开全市检察机关实习检察官助理工作推进会,举办高校法学教育实践基地揭牌仪式。市检察院党组书记、检察长江莉出席会议,并与厦门大学、中国政法大学、中南财经政法大学、福州大学等4所共建高校的院方代表共同为实践基地揭牌。

会议强调,要共建协作新方法,以检校共建为契机,以实践基地为载体,推动合作成果落地,打造教学与践行的互动平台、理论与实践的共享平台,实现法学教育与检察工作双赢;要创新培养

新模式,实习检察官助理培养计划融合多形式多层次内容,聚焦精准化、精英化、精细化培养,规划实训路线,指定资深检察官“一对一”带教,全方位做好检察服务保障;要深化培育新品牌,检察机关将深化与共建高校的联络交流,共同开展课题研究、举办学术会议、搭建教育培训平台,构建“检学研”一体化新思路,共同打造合作育人新品牌。

据了解,市检察机关在全省首创由地市级检察院牵头组织优秀法学学生担任实习检察官助理的机制以来,4所高校已为市检察机关选送了16名优秀学生。

东山县启动 “政协委员河长+”民主监督工作

本报讯(陈靖轩)近日,东山县政协启动“政协委员河长+”民主监督工作,并开展集中巡湾护湾活动。

“政协委员河长+”民主监督工作,是福建省政协2024年统一部署的创新举措。东山县政协根据漳州市政协“一县一品”部署要求,联合县自然资源局、县河长办制定工作方案,探索建立“政协委员河长+河长办+自然资源局+生态环境局+海洋与渔业局+法院等”多部门联动工作机制,为“政协委员河长+”履职搭建平台,建立健全长效机制。根据方案,

2024年“政协委员河长+”体系全面建立,民主监督配套制度体系基本形成,各项工作有序开展。到2025年,“政协委员河长+”实现政协委员全覆盖,民主监督进入常态化模式。

下一步,东山县政协将发动引导全县政协委员采取巡河巡湾、视察调研、参与“蓝碳司法”保护等方式,围绕东山县河湖长制以及海湾保护工作情况,寻找问题、发现问题、解决问题,以调研报告、社情民意信息等形式,积极履行政协委员的职责,在助推东山美丽海岛建设中彰显担当作为。



书画进军营 墨香润“兵心”

7月31日,漳州市田螺坑画院与漳州市退役军人书画驿站共同组织30名书画家走进驻漳某部,开展书画进军营慰问活动。

在这支书画家队伍中,有80岁高龄、精神矍铄的退役军人,也

有风华正茂的青年艺术家。书画家们挥毫泼墨,创作了数十幅山水、花鸟及书法作品,深受官兵的赞赏和喜爱。

本报记者 林忠
通讯员 谢玉珠 摄影报道

我市首次举办暑期工专场招聘会

本报讯(记者 李伟 文/供图)7月30日,“筑梦青春 职引未来”夏季人力资源暨青年群体暑期零工专场招聘会在漳州碧湖万达广场举行(右图)。60余家企业到场招聘,吸引了众多高校在校、应届毕业生到场咨询求职。当天,用人单位现场共收到简历360余份,86人次初步达成就业意向。据悉,专门针对暑期工开展专场招聘在我省尚属首次。

记者在招聘会现场看到,招聘热门岗位主要集中在餐饮服务、零售、物流与配送、电子商务等行业,也存在一定数量的技术工种,文化程度要求自初中至大专以上不等。

“由于今年漳州文旅产业蓬勃发展,一些旅游景区、酒店、文创产品销售点、地方特产商店等对暑期人力资源需求显著上升。”市就业服务中心副主任孙艺峰表示,此次招聘会通过前期征集筛选邀请了60余家企业到场,其中12家企业专门开展暑期工招聘工作,“在暑期用工高峰期,招聘会为用工企业搭建集中招工平台,也在特定时期满足了群众的短期就业需求。”

记者在现场了解到,前来应聘的大学生不仅为赚取零花钱而来,更多的是希望通过参与工作提升专业技能,积累工作经验,了解职场文化、拓展社交网络,为步入社会做好准备。

在招聘会现场,一块列有“招用暑期工规定”的展板格外醒目,文字内容涵盖禁止使用童工、保障暑期工劳动安全卫生条件及休息休假、购买保险等相关要求。现场还设置了政策咨询台,不时有应聘人员上前咨询权益保护等相关问题。

“我们要求用工企业为暑期工购买人身意外伤害险或雇主责任险。”市人社局就业促进与失业保险科三级主任科员陈惠敏介绍,由于暑期工多为较年轻的雇员,操作不当发生工伤的概率相对较高,在征集招聘企业时还特别强调符合工伤保险参保条件的应按规定参加工伤保险。

此外,市人社局提醒求职者应通过正规渠道寻找工作,警惕部分企业不规范使用暑期工情况,并在官网发布《新就业形态劳动者劳动合同(书面协议)》



《非全日制用工劳动合同》等6类劳动合同示范文本供用人单位和劳动者签订劳动合同时参照使用。求职者遇到争议时,可向劳动保障部门咨询投诉,必要时可依靠法律武器保护自身合法权益不受侵害。

手拉手 心连心 共成长

2024年漳台港澳青少年国情研修班在漳开班

本报讯(记者 黄天航 文/供图)8月1日,“手拉手 心连心 共成长”2024年漳台港澳青少年国情研修班开班仪式在漳州市妇女儿童活动中心举行。今年,主办方首次同步邀请漳州、台湾、香港、澳门青少年共50余名,来漳开展为期4天的参访交流。

开班仪式上,市妇联向国情研修班领队授旗,相关承办单位向台港澳团组代表赠送礼物。随后,漳台港澳青少年共同体验漳州国家级非遗制作——木版年画,并互赠纪念品,举行破冰活动,结下深厚情谊。活动期间,漳台港澳青少年还将围绕历史、优秀传统文化、民俗等主题,前往漳州市城市展示馆、漳州古城、长泰文庙、长泰龙人古琴文化村、南靖土

楼等地参访交流,体验舞龙、打糍粑等传统民俗活动,举办中华诗词接龙篝火晚会,学习古琴制作和演奏艺术,沉浸式感受中华优秀传统文化和闽南文化的独特魅力,进一步增强中华民族的认同感和归属感。

本次活动由市海外联谊会、市妇女联合会主办,市台湾同胞联谊会、市金門同胞联谊会、市港澳事务办公室、市妇女儿童活动中心承办。自2011年以来,由漳州市海外联谊会牵头创办的国情研修班已成功举办十期,旨在让更多的漳台港澳青少年朋友在学习领略中华民族的文化 and 历史过程中,实地感受祖国的发展变化,加强互动交流,增进共识和友谊。

单位面前的,是如何保障集团可持续运转的问题。

漳州市第二医院创办于1926年,原名龙海第一医院,是龙海一所老牌综合医院。有人问医院党委书记黄育革,在原财政投入渠道和标准不变的情况下,作为城市医疗集团牵头医院,势必要“自掏腰包”推进集团工作,医院吃得消吗?

“牵头就要有牵头的魄力。”黄育革回答得很干脆,在她看来,成立城市医疗集团,既要算好大账,也要兼顾小账,不能只盯着经济利益这个小账。

如何理解大账?漳州市第二医院院长杨益民说,改革的最终目标,是更好满足群众医疗需求,这也是城市医疗集团建设的初衷,“看准了的事,就要拿出勇气冲锋了。”

算好长远账,走出共赢路。这正在成为龙海区卫健系统的共识。

“必须充分调动集团内各方积极性,找到抱团前进的契合点。”对于马上要开始的医疗集团建设,漳州市第二医院院长刘志强很有信心,“牵头医院可以通过和基层卫生院的紧密合作,参与到更

多患者的健康管理中,从而增加区域内患者的信任和互动。”

紫泥卫生院院长王添缘认为,改革后,基层卫生院可以获得总院更多的支持,从而提升自身服务能力和水平。”而最终的获益者,肯定是老百姓。”王添缘说。

在医保支付政策上,《漳州市龙海区城市医疗集团建设实施方案》中明确要以城市医疗集团为单位,建立统一的医保财务支付账户,同时探索在条件成熟时,实行医疗集团医保基金打包支付,或探索建立区域医保基金使用节约奖励机制。

廖晓苹认为,在推进城市医疗集团建设过程中,强化“三医”协同,需融合各方力量找到协同推进的“最大公约数”,尽可能满足多方“利益”,促使各方力量形成合力,最终实现共赢。

在龙海的这一轮医疗改革中,“探索”这个词被频繁提起,“改革刚刚开始,探索和磨合可能成为接下来半年甚至更长时间内的主旋律。”曾润伍表示,在改革中发展,在探索中前行,龙海医改初心不变。

勇担古雷石化战场“招商尖兵”

(上接第一版)从基本原料到中间单体再到应用商品,抽丝剥茧,仔细分析产业链上下游关联产业、国内标杆企业、最优产业集群及市场分布,列出每个链条重点产品及重点企业,明确重点招商项目,绘制出了古雷第一张招商图谱——《古雷石化基地产业链招商图》。

“有了图谱,我们可以清楚掌握古雷石化产业链已落地项目、下一步需要重点招商项目,增强项目招引的针对性、实效性。”姚江水介绍。同时,为充分发挥图谱在靶向招商、精准招商中的指引作用,他还根据实际招商情况、市场动态情况,及时进行更新调整。目前,古雷已整理出以三苯三烯等为主要原料的14条产业链,瞄准聚烯烃弹性体、热塑性弹性体等69种高附加值新材料展开重点招商,其中,已落地的有24种,下一步准备重点对接的有45种。

如今,招商图谱不只是一张普通的产品图、企业表,更是古雷石化基地未来愿景图、引导图、布局图、作战图的集合,已成为古雷开展招商引资工作的重要“武器”、招商团队的必配“装备”。

心中有“数”

——引选之间 有取有舍

招商引资是项目建设的源头活水,是经济发展的“生命线”。为将有限的资源配置在优质项目上,古雷开发区的招商工作思路也逐渐从引选转为选资,紧跟产业发展定位及战略变化,不断健全完善招商工作机制。

去年,姚江水牵头起草《古雷开发区

招商引资项目准入退出工作机制(暂行)》《古雷开发区工业园区标准化工作方案》《古雷开发区产业项目招商标准化流程》等多份文件政策,规范招商流程,填补了古雷招商选资标准领域的空白。

对于拟入驻的项目,他推动建立“三个三”工作机制(即:一图三库、一筛三审、一统一制)。比如“一筛三审”是指,对有意向落地石化园区的项目属性、亩均投入、亩均产值、亩均税收等内容进行初步筛查;在产业链上,对符合初步筛查条件的意向企业进行产业链关联度审查,在规划、政策审查上,评估意向项目是否符合园区总体规划、产业发展规划等目标,以及是否符合国家产业指导目录、产业政策导向和环境保护、安全生产、节能减排等有关政策规定,确保项目合法合规。

招进来是前提,落下去是根本。作为招商引资落地执行环节的“引导者”“把关人”,哪些项目能进,哪些不能进,姚江水中更有“数”。

在积极赴京津冀、江浙沪鲁等投资活跃地区和国内重点化工区域“敲门招商”的同时,也有些投资大、税收少、用地多的项目“主动上门”,却被有选择地谢绝。

“比如,项目占地大、资源需求多,原料、产品无法融入园区产业链,不能产生连锁效应,虽能产生短期经济效益,但不利于园区长远发展,只能放弃。”姚江水表示。经过综合评审,对一些被古雷“婉拒”但符合全市发展需要的项目,姚江水也会主动牵线搭桥,将其“推荐”至周边

县区。

从“来者皆有意”到“精挑细选”,折射出的是发展理念的变迁,不变的是古雷坚持高端化、智能化、绿色化的发展之路。“紧跟区党工委、管委会部署要求,我们将拓宽招商思路,承接优质项目、优质企业产业转移,推动建立石化产业绿色低碳高质量发展的新增长极。”姚江水表示。

服务有“心”
——以项目之“进” 筑发展之“基”

近日,漳州奇美化工有限公司年产18万吨PC项目生产线最后一批进口设备顺利拿到了古雷海关下发的《征免税确认通知书》,该项目进口设备成功获得减免税款863.9万元。

“多亏了古雷开发区相关部门的服务和支持,我们才精准地‘省’下这笔钱。”谈及此事,漳州奇美化工有限公司相关负责人表示。

今年6月,当得知奇美化工因相关备案信息未及时更新,导致部分批次设备无法享受“进口设备减免税”时,在古雷开发区主要领导、分管领导的组织协调下,姚江水多次深入企业对接、了解情况,寻找问题症结,会同古雷海关积极向上沟通,合力想办法解难题,帮助企业在政策有效期内尽享减免税费优惠。

谈及与奇美化工的“交情”,2017年11月,姚江水就作为该项目的古雷招商引资团队主要成员,开始与奇美“打交道”。当时,奇美主动对接古雷的同时,也

在对接其他石化基地。得知该信息后,姚江水和同事们一边与奇美高层坦诚地交流洽谈、推介古雷,一边邀请奇美到古雷实地考察,针对奇美需求,以最快的速度为项目落地匹配最佳的政策和资源。

“其实招商引资工作也是心与心、情与情在碰撞交流,是一场双向奔赴的过程。”姚江水回忆起当时招商场景说道。

2018年5月,紧随古雷炼化一体化项目的脚步,全球最大的ABS树脂供应商、台湾百大企业——奇美实业正式落户古雷。

“项目建设进展如何?”“有什么需要协调解决的?”“园区还富余什么原料,有没有兴趣继续往下做?”在姚江水心中,招商引资不代表“一招了之”,他时常关注着奇美化工的发展,及时向企业传递最新行业消息和动态,助推企业做好投资方向规划。几年来,漳州奇美化工先后启动四轮增资扩产,项目总投资超80亿元。眼下,奇美化工PC增资项目——新建18万吨/年聚碳酸酯(PC)装置,正加快建设,力争今年年底投产,达产后预计年产值可达40亿元。

“以优质营商环境打好‘招商阵地战’,竞争项目拼的不仅是资源、政策,更是优质的服务和环境。”姚江水始终秉持“马上就办、真抓实干”的优良作风,积极主动联系企业,靠前服务,精准服务,为企业出谋划策、宣讲政策、解决问题,当好服务企业的“店小二”。

除了奇美化工,多年来,他还协助漳州台达化工有限公司、福建古雷石化有限公司等多家企业申请获得利用外资项目专项资金奖励,让企业感受“古雷温度”。“项目招得来是基础,留得住、发展好才是关键。”姚江水表示。