

期末成绩出来,除了看分数,我们还应看什么?

每逢发放成绩单时,几乎都是“几家欢乐几家愁”。成绩单对于学生和家来说,无疑是一个重要的评价工具。那么,如何正确看待成绩单呢?本期,一起来关注。

学生:好时不骄傲 败时不气馁

“成绩单不是学习成果唯一的评判标准,但是可以提供一定的参考价值。”漳州八中高一(1)班戴言同学认为,成绩单是学习成果的呈现,是能最直接与客观反映学习结果的工具。成绩单帮助学生了解自己对于知识的掌握程度,明确自己的优势和不足。比如,通过成绩单发现成绩较好的科目及薄弱的地方,就可以有针对性地在相应学科上多投入时间和精力。

戴言说,成绩单能够让父母和老师看到学生一段时间来的学习成效。可以让父母更加了解孩子的学习情况,从而进行鼓励和引导,让老师

师更好地知道学生学习中的不足,从而“对症下药”,调节教学的方法和重点。

“当然,成绩单也有可能成为不小的压力,容易让人感到迷茫与挫败,害怕与担忧。”戴言说,比如这次期末考,他觉得自己复习没有到位,题量大,题目字数多,看到试卷时,脑海一下就空白了。考试结束后,总害怕自己考不好,辜负老师与父母的期待,落后于其他同学。

戴言希望自己能以平常心去看待成绩单,稳住心态,积极进取,不要太过于功利地去追求成绩,做到“好时不骄傲,败时不气馁”。

老师:成绩具有多维性 客观分析很重要

临近过年,期末成绩陆续公布。每到这时候,要么“母吡子笑”,要么“鸡飞狗跳”。漳州市华侨中学优秀班主任赵陈丹老师认为,不管是学生还是家长,都要正确对待成绩单。作为对学生知识掌握程度的检验,考试成绩固然重要,却不是用以定义学生的唯一标准。

赵陈丹说,首先,应该抱着“发现问题解决问题”的心态对待成绩。包括期末考试在内,在平时的考试中,比分数和名次更重要的是考试之中暴露出来的问题,因此,我们理应本着“早发现、早治疗”的原则,从细节入手,查缺补漏,一步步夯实知识基础,为将来的中考、高考攒够资本。拥有良好的心态,我们才能更加冷静、客观地分析问题;其次,要认识成绩的多维性。影

响考试的主、客观因素很多,每个人都有自己的学习节奏和兴趣点。成绩只是评价学习效果的一种方式,它可以反映孩子在特定时间段内对某些知识的掌握情况,但并不能完全定义一个人的能力、价值或未来。所以,大可不必过分在意成绩的高低,更不必放大对考试成绩的焦虑和因成绩波动产生的担忧。

“当然,战略上,我们选择藐视它,但在战术上,我们万万不能不重视它。”赵陈丹说,这就要求同学们在关注成绩的同时得学会反思,反思自己的学习态度、学习过程以及日常表现等,再据此分析得失,找出问题根源,制定改进措施和学习计划。过程远比结果重要,纠错远比抱怨重要,发展远比停滞重要。

家长:发现成绩的背后 把握沟通的契机

家住龙海的张夏芸的儿子小允是龙海八中七年级学生。张夏芸在接受采访时说,本次期末考试数学题目不是很难,但陷阱较多,孩子受到思维定式的影响再加上粗心大意,数学成绩较不理想。其他科目都发挥正常,地理、生物、历史有所进步,总成绩年段排名较为稳定。

作为家长,张夏芸深知七年级上学期的这份成绩单是孩子初中学习阶段一份珍贵的学情诊断书。“看到成绩的瞬间,我会下意识地分析数据背后的意义。关注各学科成绩的分布,判断孩子是否存在偏科现象。研究每道题的得分情况,分析孩子是对基础知识理解不扎实,还是在知识的综合运用上存在欠缺。”张夏芸说,例如,数学成绩不理想,是计算出错,还是几何图形的解题思路有偏差。文科主观题是最容易失分的地方,她会细

究答题失分点,分析是解读文意偏差还是答案组织欠佳。从成绩单中挖掘出深层次的问题,为孩子制定具有针对性的学习提升计划。

在张夏芸看来,成绩单是孩子一段时间努力的见证。比起单纯的分数,她更关注成绩单背后孩子的学习过程。观察孩子是否养成了良好的学习习惯。因为端正的学习态度和正确的方法对孩子的长远发展更为关键。所以成绩不理想时,她不会急于批评指责,而是把它当成一次与孩子深入沟通的契机。她会耐心倾听孩子的想法,了解他在学习过程中遇到的困难和压力,给予安慰和鼓励,“而且成绩单无法涵盖所有,每个孩子都有他独特的天赋。要善于发现孩子的闪光点,给他自信与力量”。

◎本报记者 苏水梅

云霄:

她们用爱心点亮童心

“谢谢‘妈妈’送的礼物,我非常喜欢。”“我一定努力学习,以好成绩回报‘妈妈’的爱。”临近春节,云霄县积极开展“暖暖童心 守护成长”——云霄县关爱留守(困境)儿童春节慰问活动,“爱心妈妈”们纷纷入户慰问,为孩子们送上心仪已久的新年礼物,为留守(困境)儿童送去冬日暖阳,天真无邪的孩子们流露出的暖心之语,表达着对“爱心妈妈”们的感激之情。

以爱之名,守护花开。有这样一群人,她们不是留守(困境)儿童的母亲,却给予孩子们如同母亲一般的温暖,用持续不断的陪伴和无微不至的关爱,让孩子们有了温暖的港湾。截至目前,全县共招募302名“爱心妈妈”,与255名留守(困境)儿童开展“一对一”或“多对一”结对帮扶,实现对重点关注儿童结对关爱100%动态全覆盖,让这场满怀爱意的双向奔赴,从“一团火”点亮成“满天星”。

为爱集结 她们有了新身份

“算我一个”“我也想加入”“怎么申请?”……2024年4月,云霄县妇联面向全县发布“爱心妈妈”招募令,各级妇联干部示范带头、全员上阵,广大妇联执委、三八红旗手、巾帼建功标兵、巾帼文明岗、最美家庭成员、“春蕾安全员”及各行业优秀妇女代表等积极响应、倾情支持、踊跃加入……一纸招募令汇聚起万众一心的爱心力量。

云霄县税务局充分发挥省级巾帼文明岗示范引领作用,组织发动8名巾帼志愿者加入“爱心妈妈”行列,与2名农村留守(困境)儿童建立“多对一”结对帮扶关系;下河乡乡方丽君以身作则,带头担任“爱心妈妈”,动员全乡女性干部职工、各村(社区)女性村“两委”参与,“一对一”结对帮扶辖区内60名留守(困境)儿童,并通过小微平台招募村级能人、专业人士等成为“助力妈妈”,凝聚更多爱心力量……

云霄县妇联不断探索新的结对形式,推进精准结对与集体关爱相结合,从个人结对逐渐拓展为县直机关单位、乡镇(开发区)等集体结对,并持续注入教师、医护人员、法官、心理咨询师、律师等专业力量,广泛联动慈善团体、社工机构等社会力量,扎实推进机制融合、队伍融合、职能融合,扩大“爱的N次方”,“爱心妈妈”结对关爱工作进一步走深走实。

M 温暖



“爱心妈妈”与留守(困境)儿童一同玩“萝卜蹲”游戏

用心结对 孩子有了“新妈妈”

“新年快到了,看阿姨给你准备的新衣服,喜欢吗?”税务局“爱心妈妈”蔡雪玲带队上门,为结对帮扶的留守(困境)儿童小定(化名)送上新年礼物。“初见小定时,就喜欢上这个腼腆内向的孩子。”从此,她义无反顾地走进了小定的生活,开启了这场爱心守护之旅。小定和哥哥从小跟着奶奶生活,一家人生活拮据。“小定性格比较内向,不爱与人说话。”蔡雪玲经常通过电话了解孩子的近况,定期去孩子家里陪孩子玩游戏、讲故事,精心准备礼物给孩子送去惊喜。“我知道‘爱心妈妈’不是简单的一个称号,而是一份沉甸甸的责任。”任重道远的背后也有意想不到的惊喜与感动。下河乡车圩村党支部书记、村委会主任兼“爱心妈妈”吴美华与县救助工作服务站站长兼“助力妈妈”林辉娟共同结对帮扶留守男童小越(化名)。半年多来,从衣食住行到身心成长,她们用一点一滴的关爱温暖着这个男孩,帮助小越走出阴霾,变得阳光上进。“小越每次看我来都会飞奔过来抱我,和我分享他读了什么书、学校发生了什么趣事。”看着小越纯真的笑脸,吴美华更加坚定了要将这份爱持续下去的决心。

用情关爱 陪伴成长不缺席

“小明蹲,小明蹲完小婷蹲。”一场充

满温情与欢乐的2025年云霄县“向阳”乡村公益冬令营活动在坡兜村举行,为寒冷冬日注入一股暖流。“爱心妈妈”们与留守(困境)儿童们一起玩“萝卜蹲”游戏、体验捏黏土创意,一次次紧密合作、一次次挑战成功,将这份“亲子情谊”的情感纽带紧紧系牢,欢声笑语交织成一幅幅生动画卷。

结对关爱工作开展以来,各级各部门的“爱心妈妈”们纷纷行动起来,通过电话向结对家庭或老师深入了解孩子的日常表现、学业成绩,送去及时关注;手写“家书”与孩子谈心、拉家常,指引孩子向阳成长;积极认领孩子们的“微心愿”,助其实现“微梦想”;借助生日、“六一”儿童节、春节等重要时间节点,为孩子们送上爱心慰问和生日祝福;为结对儿童选赠图书,帮助孩子开阔视野、增长知识、扬起理想风帆;举办公益冬令营活动,一起体验手工制作、益智游戏,与孩子们共度“亲子”时光……

2024年以来,各级妇联融合“家长学校”“儿童之家”“爱心书屋”“新时代文明实践站”等阵地资源,利用传统节日、寒暑假等契机,广泛开展心理疏导、红色教育、亲子活动、关爱陪伴、家庭教育等形式多样的活动20场,一系列指导、服务、赋能,推动结对关爱工作提质增效,留守(困境)儿童“关爱圈”不断扩大,也持续擦亮“爱心妈妈”服务品牌。

◎朱乔桢 文/图

加快走具有漳州特色的乡村振兴之路 为全市高质量发展贡献“三农”力量

(上接第一版)深化整治乡村振兴领域不正之风和腐败问题,完善农村社会矛盾纠纷预防、排查、化解工作机制,深入整治形式主义为基层减负;持续深化农村改革任务,聚焦百姓急难愁盼,明确重点,把握底线,坚守底线,扎实推进第二轮土地承包到期后再延长三十年等重点改革任务,激发农业农村发展活力。要以“产、扶、富”增收入,推动农民生活更加红火。发展产业固根本,深入挖掘乡村特色资源,做好“土特产”文章,因地制宜发展庭院经济、林下经济、民宿经济,开发农业农村新动能新价值,培育新产业新业态,持续做大做强农村特色产业,拓宽拓展农民增收渠道;持续帮扶防返贫,健全完善防止返贫动态监测和帮扶机制,落实各项帮扶政策措施,加强帮扶项目资金资产管理,坚决守住不发生规模性返贫致贫底线;推进融合促共富,统筹县域城乡规划布局,因地制宜推进乡镇建设,探索具有地域特色的乡村建设模式,持续推进县域重点产业链高质量发展,加快城乡融合发展、促进共同富裕。

王进足要求,要坚持党建引领“三农”工作原则不动摇,坚持五级书记一起抓,压实乡村振兴政治责任,充分发挥农民主体作用,加大要素投入保障力度,凝聚做好“三农”工作的强大合力。

市领导陈文聪、廖卓文、季光明、郑立敏、刘跃光、兰万安、何伟燕,市直有关部门主要负责同志等参加会议。会议以视频形式召开,各县(区)、开发区(投资区)设分会场。会上,长泰区、诏安县、东山县、龙文区郭坑镇、南靖县土楼管委会、华安县仙都镇作了交流发言。

扛牢全面从严治政政治责任 切实做到廉洁从政履职尽责

(上接第一版)始终把管党治党作为最根本的政治担当,严格执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,推动各责任主体知责、担责、履责;巩固深化党纪学习教育成果,建立常态化长效化的纪律教育机制,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线;深入推进反腐败斗争,持续巩固发展风清气正的良好政治生态。三要在知敬畏、守底线上展形象。树立和践行造福人民的政绩观,坚持问需于民、问计于民、问效于民,走好新时代党的群众路线;恪守廉洁自律底线,始终做到一心为公、一身正气、一尘不染;坚持廉洁齐家,以醇正家风涵养良好党风政风。

市委委员、市纪委监委领导班子成员,各县(区)党政主要负责同志参加会议,并对市委常委述责述廉情况进行评议。

(上接第一版)

可喜的是,“就业夜市”收效显著。常态化的招聘活动,让人社部门和企业建立起良性双向沟通机制,双方互推招聘求职信息,打破了求职信息壁垒,有效提高人岗匹配效率。2023年以来,“就业夜市”吸引参会企业1500多家次,提供岗位8000多个次,初步意向达成率均在20%以上。

打造“家门口”的就就业服务,是市人社部门努力为民求职者提供最大便利,让群众“好就业”的又一举措。

随着群众择业观念的变化,特别是新职业、新业态、新模式加快发展,灵活就业人员不断增加。顺应这一新情况,2024年,漳州将零工市场建设纳入为民办实事项目,在全市各县(区)建设零工服务中心,努力拓宽灵活就业渠道。

去年11月,芗城区零工服务中心在柑仔市揭牌,群众可在中心免费获取招聘信息、技能培训、政策咨询以及法律援助等服务。“柑仔市是芗城区早期的零工集聚地,毗邻就业中心,周边企业众多,零工市场选址在这里,能够最大限度地辐射周围、服务群众。”芗城区零工服务中心工作人员介绍。

零工聚集在哪里,网络就延伸到哪里。在零工服务中心的基础上,漳州还在商场、社区等前沿阵地设立“零工服务驿站”,通过“中心—驿站”的辐射模式,打通就业服务“最后一公里”,实现老百姓家门口“15分钟就业服务圈”。

目前,全市以“17个零工中心和7个驿站”为示范点,实现名称标识、管理制度、工作制度、服务内容、求职流程“五统一”,设置求职登记、信息咨询、对接洽谈、候工休息等功能分区或服务窗口,拓展职业规划、意外保险、法律援助等专业服务,努力建成覆盖漳州全域的零工市场体系。

由点及面,整合提升。去年9月,全省首个人社官方就业直播间“漳州就业1580”揭牌成立。“‘1580’即‘要,我帮您’,将打造成为漳州的就业创业服务品牌。”市人社局办公室负责人满怀激情地说,“1580”包含建立“1”张网、健全“5”大体系、优化“8”项功能,做好“0”距离服务。

“1”张网,即搭建市、县(区)、街道三级服务网络平台;“5”大体系,即健全就业保障体系、技能培育体系、创业扶持体系、就业服务体系、维权防范体系;“8”项功能,即优化政策宣传、岗位对接、技能提升、创业扶持、零工服务、就业援助、社保服务、维权保障等服务功能。通过“1”张网“5”大体系“8”项功能,打造漳州就业新生态,最终实

现“0”距离服务。

直播带岗,让就业“触屏可及”。“1580”直播间坚持每月探企,每期都吸引超10万人次在线观看。

一体推进,融合发展。去年12月,“漳州零工1580”平台正式上线并投入使用,平台与微信、“闽政通”“漳州通”等关联,并与住建部门共享数据,实现零工信息“一点登录、全域共享”,零工服务“全天候、不打烊”。通过搭建数字化供需桥梁,为企业和劳动者提供掌上“送政策、送岗位、送信息、送服务”等“一站式”公共就业服务。

随着“漳州就业1580”线上平台的顺利运营,人社部门打造漳州就业市场官方“淘宝”的美好愿景,正一步一个脚印变成改革实景。

“授人以鱼,更要授人以渔” ——以“技”强“能”促“就好业”提质

从四处找零工的自由职业者,到有固定收入的正式员工,今年50岁的漳州伍心养护院护理员余珊说:“我的职业生涯才刚开始。”余珊的自信,得益于一场技能培训。2023年7月,余珊接受了人社部门组织的养老护理员培训,并在半年多后顺利取得中级养老护理员资格证。这次培训,让人行两年多的她技能大长,信心倍增。如今,她已是该院的“金牌护工”。

拥有金刚钻,才能不愁瓷器活。然而,新型工业化之“新”,是创新驱动的“新”,也是新型技能人才的“新”。部分劳动者因为技能跟不上,不适应产业发展和市场需求,端不稳就业饭碗。

如何让群众在“好就业”基础上,实现“就好业”?“授人以鱼,更要授人以渔。”这是所有“就业人”的初衷。

核心在“人”。抓住“提高劳动者素质,加快塑造现代化人力资源”这一关键,市人社部门从职业技能培训入手,持续加码,为各类就业群体赋能。

聚焦匹配度——紧跟我市“9+5”主导产业技能人才需求,统筹技工院校、职业技能培训机构、高技能人才培训基地、技能大师工作室、高校等资源,围绕大数据、低空经济、文旅康养、家政服务等领域,调整专业设置,开展青年等重点群体专项技能提升行动。

聚焦精准性——深化职业培训“政校企”合作,推行企业新型学徒制和终身职业技能培训制度,推广“点菜式”“订单式”“工学一体式”精准培养模式;建立“见证补贴”直补企业制度,助力企业加强高技能人才自主培养,让员工企业变成人。

以“技”强“能”,用“专业”实现“职业”。2023年以来,全市共组织职业技能培训10万余人次,新增技能人才4万余人次。技能培训,在加持普通劳动者的同时,也赋能初创企业精英。

走进东山县海翔智谷创新孵化基地,处处迸发着创业创新的澎湃活力。“90后”黄华玲于2018年返乡创办了该基地,提供创业孵化综合服务。不料创办之初,由于入驻率不高、运营成本重等原因,发展一度陷入瓶颈。

“过于注重单项公益性业务的付出,忽视其他产业模式的挖掘运营。建议深耕东山,横向发展。”2019年10月,市人社部门邀请来的“创业导师”走进东山,为其把脉问诊,开出良方。

一番交流指导,让黄华玲茅塞顿开。如今,海翔智谷创新孵化基地发展得风生水起。

“创业者个人大多具备一定的专业技术能力,但创业不是千里走单骑,创业帮扶指导必不可少。”针对初创企业,市人社部门联合职能部门,多重叠加发力,全力支持各类企业孵化基地和园区建设,帮助创业者提升能力、加速成长。

创业导师巡诊。邀请省内外知名创业导师到初创企业和孵化基地巡诊,提供税务、法律、人力资源等专业指导,为企业发展出谋划策。

靶向技能培训。组织初创企业经营者免费到北大、清华等高校,开展精英化培训;对初创5年内的企业高管专门开展业务培训。

针对创业者的服务,带来的是就业的倍增效应。目前,全市已构建省、市、县三级企业孵化基地,仅海翔智谷创新孵化基地就已成功孵化140余家初创企业和创业团队;承接运营“东山好鲜生”区域公共品牌,带动当地30家企业“触网”;创办海翔人才网,帮助近5000名求职者就业。

“领导要带头啃难啃的‘硬骨头’” ——畅通维权促“乐就业”增效

劳动维权,关系社会和谐稳定,历来是人社工作的重点难点。

2023年4月7日,市人社局在全省首创“局长调解工作室”。工作室依托市劳动人事争议调解委员会开展调解工作,主要负责是在漳州市劳动人事争议仲裁委员会管辖范围内,依法调处各类劳动人事争议纠纷,并确定每月10日、25日为“局长调解日”,由市人社局领导班子成员轮流到市仲

裁院进行现场办公。

“群众在劳动过程中出现烦心事时,我们得主动理、尽力帮,让群众‘乐就业’。作为局领导,更要带头啃难啃的‘硬骨头’。”“局长调解员们”纷纷表示,“我们主动参与案件调解,可以让双方当事人感受到人社部门对案件的重视,有助于提升调解的公信力,更容易让当事人信服。”

为更快解决基层矛盾,2023年8月,“局长调解工作室”启动巡回庭模式,下县区、进社区、入企业,就近就地调解纠纷。动起来“局长调解工作室”,进一步拓展了服务功能。

在调解中排除隐患。依照“重点企业清单”“风险隐患清单”,结合就业用工、社会保险等,在调解中帮助企业提升防范化解劳动用工风险能力。回访显示,走访过的企业出现争议数同比减少了近30%。

在就业中促进就业。通过融合劳动维权与就业帮扶,在调解中推行“诉前就业服务”,适时为当事人提供优质企业岗位、职业技能培训、失业登记和失业补助金申领流程等服务介绍,有效减轻劳动者再就业困扰。

在市级模式引导下,我市已有9个县区成立“局长调解工作室”。截至目前,全市各级“局长调解工作室”共受理160余起调解申请。全市劳动人事争议仲裁结案率、调解成功率分别较工作室成立前提升26.62%和11.73%。

2023年,“局长调解工作室”成功入选省人社系统优化营商环境“最具获得感十件事”、漳州市优化营商环境工作典型经验,并获评全国第三批“百家金牌劳动人事争议调解组织”。

源头治理、畅通维权、分级调解。目前,市人社部门已在全市范围内构建起三级维权网络,为劳动者“乐就业”搭起一张“安心网”:

工地或企业内,派驻专职劳务员,力求源头化解纠纷;未能调解的,可上提各县(区)属地劳动维权中心;再无法达成共识的,可至仲裁院申请劳动仲裁。

“梦虽遥,追则能达;愿虽艰,持则可圆。我们将始终把促进高质量充分就业作为保障和改善民生的头等大事,加快解决结构性就业矛盾等就业领域痛点难点问题,积极协调部门协同、上下联动、社会参与、数字赋能的工作格局,以精耕细作、精益求精的标准,久久为功、善作善成的作风奋力开创新时代新征程就业工作新局面。”市人社局局长表示。