

2024年漳州市组织工作特色亮点回眸

01 深入学习贯彻习近平总书记 在福建考察时的重要讲话精神, 开展“牢记嘱托学谷公、为民造福 当先锋”活动

2024年10月15日,习近平总书记在谷文昌纪念馆,同谷文昌干部学院教师、学员代表亲切交流。习近平总书记指出,衡量干部业绩好不好,关键要看老百姓口碑好不好。各级领导干部要向谷文昌同志学习,树牢正确政绩观,为官一任、造福一方,真抓实干、久久为功,把丰碑立在人民群众心中。学习谷文昌同志,不仅要高山仰止,还要见贤思齐,像他那样做人、为政。市委组织部牢记习近平总书记殷殷嘱托,牵头起草工作方案,组织开展“牢记嘱托学谷公、为民造福当先锋”活动,通过举办“见贤谷文昌、思齐勇担当”专题研讨,推动情景教学剧《人民公仆谷文昌》在全省(市、区)委书记培训班上顺利演出,开发“树立和践行造福人民的政绩观”系列教育培训课程,不断提升谷文昌纪念馆、谷文昌纪念馆等现场教学点,推动谷文昌先进事迹“飞入寻常百姓家”,引导全市党员干部积极投入“产业发展项目建设增效年”活动和“三比一看”竞赛等中心工作中,争当“谷文昌式”好干部,争创“谷文昌式”好业绩。



情景教学剧《人民公仆谷文昌》在福建省委党校演出

02 “五学并举”精心组织开展 党纪学习教育

牵头成立市委工作专班,采取领导示范带动学、党员原原本本学、创设特色载体学、警示教育深入学、融合中心工作学的方式,组织全市1.25万个党组织、26.2万名党员开展党纪学习教育,推动各级党委(党组)开展理论学习中心组学习3890场次,基层党支部学习交流研讨44677场次。注重把党纪学习教育与“三争”行动、“产业发展项目建设增效年”活动等中心工作结合起来,切实将党纪学习教育成果转化为干部担当作为的强大动力,在比学赶超的浓厚氛围中奋勇争先。充分运用谷文昌先进事迹等特色资源,建好用好王阳明廉政文化教育中心等一批廉政教育基地,推出《一代相国蔡新》等廉洁文化题材作品,推动全市党纪学习教育走深走实,相关做法多次在中央电视台、《人民日报》等媒体宣传,在《省委党纪学习教育工作动态》刊发12次。



全市警示教育大会

03 持续深化拓展“一线看 作风、多维识干部”专项行动

建立“四看四察”机制(看学习察能力、看担当察实绩、看团结察风气、看廉洁察品行),全方位、深层次了解掌握干部情况。出台《关于建立领导干部业绩档案的实施办法(试行)》,建好用好市管干部和正科级干部业绩档案。在年度考核中深入实施“三比、三评、三看”工作机制,综合印证分析干部的能力专长、工作业绩、作风品行,推动干部考核评价更加精准、科学、全面。强化考核结果运用,对产业发展项目建设竞赛考评结果进行专项运用,对部分长期在基层一线工作、一贯表现较好的市管干部择优晋升级别,对不适应担任现职的干部坚决予以调整,鲜明树立“以实绩论英雄、以实效选干部”的选人用人正确导向,相关经验做法在中央、省委党建刊物宣传。



福建电视台报道“新时代漳州担当者工作纪实”

04 深化重点项目、基层一线 实践锻炼

开展市直单位和乡镇(街道)优秀正科级年轻干部双向交流任职,从县(区)选派乡镇(街道)长到市直单位任职,从市直单位选派正科级干部到县(区)担任乡镇党政正职,为年轻干部提供历练平台。抽调148名市直单位年轻干部到重点项目协调组和市管开发区直接参与经济建设,丰富年轻干部工作阅历。选派384名第七批驻村第一书记扎根基层,下沉一线,配套出台相应的管理办法和激励措施,助力更多项目、资金、人才等资源向乡村振兴一线集聚,推动干部在重点项目、基层一线等实践磨砺中成长成才。



双向交流干部——东山县前楼镇党委书记陈赞敏(右四)到幸福食堂调研运营情况

05 聚焦“五项能力”提升, 持续增强干部素质能力

聚焦提升干部“学习能力、服务能力、执行能力、应变能力、创新能力”,分层级分领域开展现代化产业体系、乡村全面振兴、基层治理等方面的专题培训。重点举办“全市乡镇党政正职‘五项能力’提升专题培训班”,扎实办好“全面深化改革、大力发展新质生产力”专题培训班,组织县(区)、市直机关和国企领导干部到先进地区学习实训、拓宽视野。2024年共举办专题培训班58期,培训学员2777人次。



漳州市乡镇党政正职“五项能力”提升专题培训班开班式

06 创新推行新录用公务员 (含参公人员)“育苗”“墩苗” “护苗”全链条培养机制

聚焦健全培养选拔年轻干部常态化工作机制,持续加强干部队伍建设“源头工程”,创新开展新录用公务员导师帮带“育苗计划”,深化拓展新录用公务员试用期满后到基层锻炼“墩苗计划”,力促新入职人员“一年懂规矩、两年能适岗、三至四年独当一面”。2024年,下派394名试用期满的新录用公务员到基层锻炼,为520名新录用公务员匹配专业导师,相关经验做法获评第七届福建省机关体制机制创新“十佳案例”,并在现场展示中荣获全省金奖。



第七届福建省机关体制机制创新优秀案例现场展示交流活动颁奖仪式

07 优化机制激发人才引领 发展新动能

深化实施“万众聚漳”行动计划,聚焦“9+5”主导产业人才需求,靶向引进“引进生”“选优生”以及清华、北大等知名高校毕业生273名,累计引进产业发展、教育卫生等急需紧缺人才7560名,新华社客户端推送漳州“选优生”经验做法,浏览量超113万次,获得广泛关注和认可。发布人才主题宣传片,创作人才情景剧,开展人才集体婚礼等系列活动224项,签约科技人才项目37个,“人才漳州月”活动全面提质增效。持续深化柔性引才,试点“周末工程师”,实施名医入漳“圆山计划”,成立“名医工作室”174家,签约名医367名,建设产业技术研究院8家,新增院士专家(博士后)工作站9家。推进“双创之星”等人才项目,建立科技小院10家,培育国家级高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业1055家,持续丰富聚才平台。实施“人才团圆”计划、人才安居工程,解决人才子女就学、配偶随迁等问题,助力人才在漳州安心舒心就业创业。



2024年“人才漳州月”启动仪式

08 全面实施村党组织“四领” 工作机制推动乡村全面振兴

总结运用抓党建促乡村振兴漳州经验以及东山县澳角村成功做法,制定印发《关于建立村党组织“四领”工作机制做实做强“堡垒工程”的实施方案》,在全市各行政村实施组织领航、“两委”领办、党员领岗、人才领衔“四领”工作机制。明确村党组织“四领”工作重点任务17项33个项目,确定首批72个市级观察村,着力打造一批市级示范村,切实增强村党组织政治功能和组织功能。“四领”工作机制成为“全省抓党建促乡村振兴”重要工作品牌,获省委组织部宣传推介。2024年3月,全省抓党建促乡村振兴现场推进会在长泰区召开。



“四领”工作机制引领东山县澳角村“渔获满舱”

09 深化拓展台企党建助力 漳台融合发展

立足漳台同根、同祖、同源的独特优势,着眼助力台资企业加快发展,深入总结台企党建“天福样板”经验,研究出台《关于加强台资企业党建工作助推漳台融合发展的实施方案》,围绕加强组织融合、人才融通、情感融汇等三个方面,提出10条具体举措,全面提升台企党建工作质效,助力漳台融合发展。探索推进陆台资企业福建古雷石化党建工作,推动党建与企业生产经营深度融合,切实把组织优势转化为高质量发展的强大动能。



天福集团党委举办“同‘粽’同源迎端午 乐享民俗庆‘六一’”浦台儿童联谊交流活动

10 推行产业链党建“四联 聚链”助力产业高质量发展

探索建立古雷石化、龙海食品、长泰旅游民宿、诏安青梅、平和白芽奇兰茶、南靖兰花、南靖土楼民宿、华安家具、华安食品等9个产业链党建联合体,推行组织联动、活动联办、难题联解、产业联促等“四联”工作机制,以及链上企业接单、产业链党委派单、职能部门接单“三单”工作法,及时研究解决影响企业发展的“痛点”“堵点”问题500多件,把党建优势转化为发展优势,驱动产业集群高质量发展,相关做法在中央刊物宣传。



龙湾区文鸿食品、飞翔食品等企业党组织开展“电商直播+烘焙”主题教学

11 实施发展党员全流程工作 体系“五项行动”

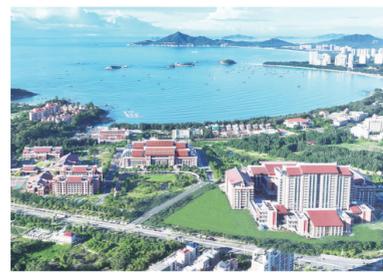
实施“凝心铸魂”“源头活水”“先锋引领”“阳光工程”“纯洁底线”等五项行动十五条措施,创新提出村干部近亲属入党“五提”机制(提级审查、监督、考察、政审、研究)、派人与发展对象谈话“四见两谈一了解”等做法,有效规范村干部近亲属发展党员工作。组织召开全市发展党员工作业务培训暨规范农村党员档案管理现场推进会,全面提升发展党员工作整体效能,相关经验在《福建支部生活》等刊发。



漳州市发展党员工作业务培训暨规范农村党员档案管理现场推进会在南靖县召开

12 谷文昌干部学院办学层次 实现突破性进展

做优做强谷文昌干部学院,深挖谷文昌先进事迹的时代价值,打造特色精品课程和实践教学点,建强高素质师资队伍。大力推动领导干部上讲台,邀请市领导、有关单位业务骨干、高层次人才为主体班学员作专题授课,提升课程实用性。加强与国家部委、省直部门的交流合作,先后签订40个战略合作协议,挂牌39个教育培训基地,首次承办中共中央党校中青班、师资班以及东盟国家行政院校和智库考察研修团等培训班次,办班层次和培训数量实现历史性突破。2024年以来共举办各类培训班344期,培训学员21928人。



谷文昌干部学院全景图